



ABSTRACT

The aim of this study was to determine the correlation between transformational leadership and organizational commitment. Organizational commitment is the dependent variable of this study. It is the willing of members in an organization to give their best and to stay in that organization (Porter, 1974). The independent variable of this study is transformational leadership. It involves the ability of a leader to change members perspectives and behaviors to achieve the organization's goal (Bass, 1985). "Transformational leadership has a positive and significant relationship with organizational commitment" is the hypothetic of this study. Subjects of this study were 125 employees of PT. Pupuk Kujang Jawa Barat whom at least have a year experiences in the company. The variables of this study are Organizational Commitment as the dependent variable and Transformational Leadership as the independent variable. Adopted version of Organizational Commitment Questionnaire (OCQ) which consisted of fifteen items questionnaire developed by Porter et. al, and *Multifactor Leadership Questionnaire* (MLQ), an eighteen items questionnaire developed by Bass, were used for the measurement of this study. Data analysis was performed with IBM SPSS Statistics 20 for Windows. The analysis showed that the correlational coefficient between transformational leadership and organizational commitment was 0,419 with $p = 0.000$. This suggests that there is a positive and significant relationship between transformational leadership and organizational relationship in this study.

Keyword: transformational leadership, oganizational commitment.



INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara kepemimpinan transformasional dan komitmen organisasi. Variabel tergantung dalam penelitian ini adalah komitmen organisasi. Komitmen organisasi adalah kemauan yang dimiliki oleh anggota organisasi untuk memberikan kemampuan terbaiknya dan tetap bertahan dalam organisasi tersebut (Porter, 1974). Variabel bebas dalam penelitian ini adalah kepemimpinan transformasional. Kepemimpinan transformasional adalah bagaimana pemimpin mampu mengubah persepsi dan perilaku anggota untuk mencapai tujuan organisasi (Bass, 1985). Hipotesis yang diajukan adalah ada hubungan yang positif antara kepemimpinan transformasional dengan komitmen organisasi. Subjek penelitian ini adalah 125 orang karyawan PT Pupuk Kujang yang telah berkerja selama minimal satu tahun di perusahaan tersebut. Variabel penelitian ini adalah komitmen organisasi sebagai variabel dependen dan kepemimpinan transformasional sebagai variabel independen. Alat pengukuran yang digunakan dalam penelitian ini adalah adaptasi bahasa Indonesia dari *Organizational Commitment Questionnaire (OCQ)* dan *Multifactor Leadership Questionnaire (MLQ)*. Analisis data menggunakan *IBM SPSS Statistics 20 for Windows*. Hasil analisis menunjukkan bahwa koefisien korelasi antara kepemimpinan transformasional dan komitmen organisasi adalah 0,419 dengan $p = 0.000$. Hal ini menunjukkan bahwa dalam penelitian ini kepemimpinan transformasional memiliki hubungan yang positif dan signifikan dengan komitmen organisasi.

Kata kunci: kepemimpinan transformasional, komitmen organisasi.