

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PENGUJI .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PEMBIMBING.....	iii
HALAMAN PERNYATAN KEASLIAN .....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR GAMBAR .....	ix
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
INTISARI.....	xii
ABSTRACT.....	xiii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	4
1.3 Pertanyaan Penelitian .....	5
1.4 Tujuan Penelitian .....	5
1.5 Manfaat Penelitian .....	6
1.6 Sistematika Penelitian .....	7
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1 Landasan Teori	
2.1.1 NPM .....	9
2.1.2 Akuntabilitas kinerja .....	11
2.1.3 Penilaian Kinerja.....	13
2.1.4 <i>Logic Model</i> .....	13
2.1.5 <i>OPM&amp;M</i> dan <i>Performace Blueprint</i> .....	15
2.1.6 Penelitian Terdahulu .....	16
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
3.1 Rasionalitas Penelitian .....	18
3.2 Jenis Penelitian.....	18

3.3 Jenis dan Sumber Data .....	19
3.4 Metode Pengumpulan Data .....	20
3.5 Teknik Analisis Data.....	22
3.5.1 Model Penelitian .....	23
3.5.2 Alat Analisis.....	24
3.5.3 Metode Analisis .....	25
 <b>BAB IV PEMBAHASAN</b>	
4.1 Latar Belakang Kontekstual	
4.1.1 Gambaran Umum Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Sleman.....	29
4.1.2 Visi, Misi, Tujuan, dan Sasaran Strategis Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Sleman .....	31
4.1.3 Perencanaan Kinerja.....	33
4.1.4 Pengukuran Kinerja.....	33
4.1.5 LAKIP .....	35
4.2 Hasil Analisis Data dan Pembahasan	
4.2.1 Analisis Kesesuaian Informasi Indikator Kinerja dengan Model Logika.....	37
4.2.2 Evaluasi Indikator Kinerja Menggunakan Analisis Empat Kuadran Friedman.....	42
4.2.3 Analisis Hasil Wawancara.....	55
 <b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
5.1 Kesimpulan .....	60
5.2 Saran.....	61
 DAFTAR PUSTAKA .....	 63
LAMPIRAN.....	65