UNIVERSITAS GADJAH MADA
PERLINDUNGAN HAK PEKERJA YANG DI PUTUS HUBUNGAN KERJANYA DENGAN PUTUSAN PENGADILAN HUBUNGAN INDUSTRIAL PASCA PUTUSAN PAILIT OLEH PENGADILAN NIAGA
CESAR ANTONIO MUNTHE, Prof.Dr. Ari Hernawan, S.H.,M.Hum.
Universitas Gadjah Mada, 2015 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

DAFTAR ISI

Halaman Judul..... i
Lembar Pengesahan..... ii
Halaman Pernyataan iii
Kata Pengantar iv
Daftar Isi..... vi
Intisari viii
Abstract.....ix

BAB I PENDAHULUAN..... 1
A. Latar Belakang 1
B. Rumusan Masalah 6
C. Tujuan Penelitian 7
D. Manfaat Penelitian 7
E. Keaslian Penelitian 8

BAB II TINJAUAN PUSTAKA 12
A. Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) 12
1. Pengertian Pemutusan Hubungan Kerja 12
2. Prosedur Pemutusan Hubungan Kerja 15
3. Jenis Pemutusan Hubungan Kerja 20
4. Larangan Pemutusan Hubungan Kerja.....22
5. Hak-Hak Pekerja yang Terkena Pemutusan Hubungan Kerja.....23
B. Kepailitan 26
1. Pengertian Kepailitan 26
2. Syarat-Syarat Pernyataan Pailit 28
3. Kreditor dalam Kepailitan 30
C. Peyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial 33
1. Perundingan Bipatrit – Perjanjian Bersama.....35
2. Mediasi / Instansi 36
3. Penyelesaian Melalui Konsilisasi 39
4. Arbitrase.....43
5. Pengadilan Hubungan Industrial.....47
D. Perlindungan Hukum Pekerja 60

PERLINDUNGAN HAK PEKERJA YANG DI PUTUS HUBUNGAN KERJANYA DENGAN PUTUSAN PENGADILAN HUBUNGAN
INDUSTRIAL PASCA PUTUSAN PAILIT OLEH PENGADILAN NIAGA
CESAR ANTONIO MUNTHE, Prof.Dr. Ari Hernawan, S.H.,M.Hum.
Universitas Gadjah Mada, 2015 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

1. Pengertian Perlindungan Hukum.....60
2. Prinsip Perlindungan Tenaga Kerja 62
3. Jenis dan Obyek Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja.....63

BAB III METODE PENELITIAN.....66
A. Sifat dan Jenis Penelitian 66
B. Teknik Pengumpulan Data 66
C. Jenis Data 67
D. Alat Pengumpulan Data 69
E. Analisis Data.....69

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN 70
A. Kedudukan Pekerja yang Diputus Hubungan Kerjanya Melalui Pengadilan Hubungan Industrial Pasca Putusan Pailit Oleh Pengadilan Niaga.....70
B. Perlindungan Hukum Bagi Pekerja yang Diputus Hubungan Kerjanya melalui Pengadilan Hubungan Industrial Pasca Putusan Pailit oleh Pengadilan Niaga.....76

BAB V PENUTUP.....83
A. Kesimpulan.....83
B. Saran.....84

DAFTAR PUSTAKA.....85