

**Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan PT.
Bank Mandiri (Persero) Tbk. Jakarta Pusat**

Balqis Faradisah Anis

Pembimbing: Dr. Ertambang Nahartyo., M.Sc., CMA., Ak., CA.

Universitas Gadjah Mada

Yogyakarta

Kompensasi merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan. Kompensasi yang dapat diberikan perusahaan tidak hanya bersifat finansial saja namun bias juga berupa non finansial. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi finansial dan kompensasi non finansial terhadap kinerja karyawan PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk. Jakarta Pusat. Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan metode survey berdasarkan kuesioner yang diberikan kepada 282 karyawan PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk. Jakarta Pusat. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis kuantitatif dengan menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, dan analisis regresi linier berganda. Proses analisis data dilakukan dengan menggunakan SPSS versi 22. Hasil penelitian dengan menggunakan analisis regresi linier berganda adalah kompensasi finansial dan kompensasi non finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk. Jakarta Pusat.

Kata Kunci: Kompensasi Finansial, Kompensasi Nonfinansial, Kinerja Karyawan.

Compensation Effect of Financial and Nonfinancial on Employee Performance PT. Mandiri Bank (Persero) Tbk. Central Jakarta

Balqis Faradisah Anis

Adviser: Dr. Ertambang Nahartyo., M.Sc., CMA., Ak., CA.

Universitas Gadjah Mada

Yogyakarta

Compensation is one of the factors that affect employee performance. Compensation may be granted not only be financial companies but also in the form of non-financial. This study aims to determine the effect of financial compensation and non-financial compensation to employee performance of PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk. Central Jakarta. This research is a quantitative research with survey method based on questionnaires given to 282 employees of PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk. Central Jakarta. Data analysis method used is quantitative analysis using validity, reliability test, the classic assumption test and multiple linear regression analysis. The process of data analysis was performed using SPSS version 22. The results using multiple linear regression analysis was financial compensation and non-financial compensation and significant positive effect on the performance of employees of PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk. Central Jakarta.

Keywords: Financial Compensation, nonfinancial Compensation, Employee Performance.