

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk melihat pengaruh gaya kepemimpinan dan komunikasi terhadap motivasi kerja karyawan di PT Human Touch Management Indonesia tahun 2015. Hal tersebut didasarkan pada perilaku pemimpin selalu dilihat dan ditiru oleh pada karyawan. Dengan gaya kepemimpinan dan komunikasi yang baik maka akan meningkatkan motivasi karyawan dalam bekerja. PT HTM Indonesia merupakan perusahaan yang dipimpin oleh warga Korea. Meskipun para pemimpin sudah beradaptasi dengan budaya Indonesia, tidak dapat dipungkiri budaya Korea juga dibawa dalam proses kepemimpinan mereka di PT HTM Indonesia. Penelitian ini juga melihat bagaimana budaya Korea ikut berpengaruh dalam mempengaruhi motivasi kerja karyawan. Penelitian kuantitatif ini menggunakan metode survey eksplanatif dan menggunakan kuesioner sebagai instrumen pengumpulan data. Responden dalam penelitian ini adalah 100 orang karyawan di PT HTM Indonesia. Setelah dilakukan pengolahan data menggunakan SPSS kemudian data dianalisis dengan menggunakan statistik deskriptif, analisis korelasi, dan analisis regresi linier berganda. Pada penelitian ini diperoleh hasil bahwa gaya kepemimpinan dan komunikasi berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan PT HTM Indonesia yang dikontrol oleh implementasi budaya Korea.

Kata kunci: gaya kepemimpinan, komunikasi, implementasi budaya korea, motivasi kerja karyawan, PT HTM Indonesia.

ABSTRACT

This study aims to look at leadership and communication style influence on employee motivation in PT Human Touch Management Indonesia in 2015. It is based on the behavior of the leader is always seen and copied by the employee. With the style of leadership and good communication will improve employee motivation at work. PT HTM Indonesia is a company led by the Koreans. Although the leaders are already adapting to the culture of Indonesia, it is undeniable Korean culture is also carried in the process of their leadership in PT HTM Indonesia. This study also looked at how the culture of Korea took effect in influencing employee motivation. Quantitative research is an explanatory survey method and using a questionnaire as data collection instruments. Respondents in this study were 100 employees at PT HTM Indonesia. After processing the data using SPSS then the data were analyzed using descriptive statistics, correlation analysis, and multiple linear regression analysis. In this research showed that leadership and communication style influence on employee motivation PT HTM Indonesia, controlled by the implementation of the Korean culture.

Key words : leadership styles, communication, implementation of the Korean culture, employee motivation, PT HTM Indonesia.