

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
KATA PENGANTAR	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Pertanyaan Penelitian	5
1.4 Tujuan Penelitian	6
1.5 Manfaat Penelitian	6
1.5.1 Manfaat Teoritis.....	6
1.5.2. Manfaat Praktis	6
1.6 Penelitian Terdahulu	7
1.7 Batasan Penelitian	8
1.8 Sistematika Penulisan.....	8
BAB II LANDASAN TEORI	10
2.1 Tinjauan Literatur.....	10
2.1.1 Kepemimpinan (Leadership)	10
2.1.2 Kepemimpinan Transformasional (Transformational Leadership)	12
2.1.3 Keterikatan Kerja (Work Engagement)	15
2.1.4 Makna dalam Pekerjaan (Meaning of Work)	17
2.2 Kerangka Teoritis.....	19
2.3 Hubungan Antar Variabel dan Perumusan Hipotesis.....	20
2.3.1 Hubungan Kepemimpinan Trasformasional dengan Keterikatan Kerja..	20

2.3.2 Hubungan kepemimpinan transformasional dengan makna dalam pekerjaan.....	22
2.2.4 Hubungan keterikatan kerja dengan makna dalam pekerjaan	23
2.2.5 Hubungan makna dalam pekerjaan sebagai variabel mediasi	24
2.4 Literatur Review.....	25
BAB III METODE PENELITIAN.....	26
3.1 Desain Penelitian.....	26
3.2 Definisi Operasional Variabel.....	26
3.2.1 Kepemimpinan Transformasional	27
3.2.2 Keterikatan Kerja	28
3.2.3 Makna dalam Pekerjaan	30
3.3 Sampel.....	31
3.4 Populasi	31
3.5 Metode Pengumpulan Data	32
3.6 Instrumen Pertanyaan Variabel Operasional.....	32
3.7 Pengolahan Data.....	33
3.7.1 Pengujian Instrumen Penelitian	33
3.7.2 Metode Analisis Data	35
3.8 Proses Pengujian Hipotesis	37
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	39
4.1 Hasil Penyebaran Kuesioner	39
4.1.1 Karakteristik Responden.....	39
4.2 Hasil Uji Instrumen	41
4.2.1 Uji Validitas.....	41
4.2.2 Uji Reliabilitas	44
4.3 Statistik Deskriptif	45
4.4 Hasil Uji Hipotesis	46
4.4.1 Hasil Uji Hipotesis 1.....	46
4.4.2 Hasil Uji Hipotesis 2.....	47
4.4.3 Hasil Uji Hipotesis 3.....	49
4.4.4 Hasil Uji Hipotesis 4 (Uji Efek Mediasi)	50
4.5 Pembahasan Hasil Penelitian	55
BAB V PENUTUP.....	58
5.1 Kesimpulan	58
5.2 Implikasi.....	59
5.2.1 Implikasi Praktis	59
5.2.2 Implikasi Teoritis.....	59
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	60
5.4 Saran.....	60



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

Hubungan Kepemimpinan Transformasional terhadap Keterikatan Kerja dengan Makna dalam Pekerjaan

sebagai Variabel Mediasi pada Perawat Rumah Sakit Lestari Raharja Magelang

DESITA YUSTIANA SARI, Edi Prasetyo Nugroho, Drs., MBA

Universitas Gadjah Mada, 2016 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

DAFTAR PUSTAKA	62
LAMPIRAN	67