

ABSTRAK

Gaya kepemimpinan seorang pemimpin sangat berpengaruh terhadap jalannya suatu organisasi. Saat ini, dibutuhkan seorang pemimpin yang mampu untuk mempengaruhi para pekerjanya melalui pendekatan-pendekatan motivasional. Hal tersebut terdapat pada gaya kepemimpinan transformasional. Tindakan-tindakan pada pemimpin dengan gaya transformasional diharapkan mampu menimbulkan rasa keterikatan kerja pada pekerjanya guna meningkatkan makna dalam pekerjaan yang mereka kerjakan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap keterikatan kerja dengan dimediasi oleh makna dalam pekerjaan. Responden pada penelitian ini adalah para perawat dari Rumah Sakit Lestari Raharja Magelang. Penelitian ini menguji 90 perawat sebagai responden terpilih.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan pada keterikatan kerja dan uji mediasi yang dilakukan menunjukkan bahwa makna dalam pekerjaan memediasi kepemimpinan transformasional secara sempurna. Penemuan dari penelitian ini diharapkan mampu memberikan tambahan pengetahuan pada bidang SDM khususnya tentang kepemimpinan transformasional.

Kata Kunci: Kepemimpinan transformasional, Keterikatan kerja dan Makna dalam pekerjaan.

ABSTRACT

The leadership style of a leader can influence significantly on the workflow of an organization. Currently, it is needed someone that is capable to influence his/her subordinates through motivational approaches. These approaches can be found in transformational leadership style. Hopefully, the actions of leaders with transformational leadership style can arouse the worker's work engagement, in order to increase the meaning of their work.

The purpose of this research is to discover the impact of transformational leadership on work engagement with meaning of work as its mediating variable. The respondents of this research are nurses of Lestari Raharja Hospital in Magelang, Central Java. This research surveyed 90 nurses as selected respondents. The results of this research concluded that transformational leadership significantly affect the work engagement. The mediating test of work meaning also shows that it perfectly mediate between work engagement and transformational leadership. It is hoped that this research will grant additional insights in Human Resource Management, in particular regarding the transformational leadership.

Keywords: Transformational Leadership, Work Engagement, and Meaning of Work