

## **IMPLEMENTASI SISTEM PENGENDALIAN MANAJEMEN**

**(Studi pada Sekolah Vokasi Universitas Gadjah Mada)**

**Shabrina (Akuntansi – 08/264809/EK/16915)**

**Dosen Pembimbing: Arief Surya Irawan S.E., M.Com., Ak., CA.**

### **INTISARI**

Penelitian ini merupakan penelitian kualitatif dengan pendekatan studi kasus. Tujuan dari penelitian ini adalah menginvestigasi bagaimana implementasi sistem pengendalian manajemen (SPM) dan bagaimana hubungan antar elemen SPM yang ada pada Sekolah Vokasi Universitas Gadjah Mada (SV UGM) dengan menggunakan kerangka paket SPM milik Malmi dan Brown (2008), yang terdiri dari lima elemen pengendalian. Peneliti menggunakan metode triangulasi untuk mengumpulkan data penelitian melalui survei dengan kuesioner dan wawancara. Pada analisis data, peneliti menggunakan *SPSS 16.0* untuk mendapatkan hasil statistik deskriptif dari data kuesioner dan mengambil kesimpulan dari hasil wawancara. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa dari lima elemen pengendalian yang diteliti, hanya elemen *reward* dan kompensasi yang masih dinilai kurang sesuai dengan kinerja yang dilakukan oleh karyawan. Untuk elemen pengendalian lainnya sudah cukup baik diimplementasikan pada SV UGM.

**Kata Kunci:** Hubungan antar elemen SPM, Implementasi SPM, Kerangka paket SPM, SV UGM

**IMPLEMENTATION OF MANAGEMENT CONTROL SYSTEMS  
(A Study in Gadjah Mada Vocational College)**

**Shabrina (Akuntansi – 08/264809/EK/16915)**

**Thesis Supervisor: Arief Surya Irawan S.E., M.Com., Ak., CA.**

**ABSTRACT**

This research is a qualitative research using a study case approach. This research aims to investigate the implementation of management control systems (MCS) and the linkages between elements of MCS in Gadjah Mada Vocational College by using MCS package framework of Malmi and Brown (2008), consisting of five different control elements. We used triangulation method for data gathering by using survey with questionnaire and interview. *SPSS 16.0* was used for data analysis in order to obtain descriptive statistic result from questionnaire data. Moreover, we tried to conclude the data obtained from interview. The result in this research shows that reward and compensation control element needs to be matched more with employee performance, while other control elements in Gadjah Mada Vocational College has been implemented well.

**Keywords:** Gadjah Mada Vocational College, Implementation of MCS, Linkages between elements of MCS, MCS package framework