

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
INTISARI	xii
ABSTRACT	xiii
BAB I: PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	6
1. Tujuan Umum.....	6
2. Tujuan Khusus	6
D. Manfaat Penelitian	7
E. Keaslian Penelitian.....	8
BAB II: TINJAUAN PUSTAKA.....	11
A. Tinjauan Pustaka	11
1. Air Susu Ibu (ASI) Eksklusif.....	11
2. Hambatan & Dukungan Pemeberian ASI di Tempat Kerja.....	13
3. Kebijakan Terkait ASI Eksklusif d Tempat Kerja.....	16
3.1 Kebijakan Pemerintah Terkait ASI Eksklusif	16
3.2 Kebijakan Tempat Kerja Ramah Laktasi.....	17

4. Persepsi Pimpinan Instansi	20
5. Persepsi Rekan Kerja	22
6. Persepsi Ibu Bekerja	23
7. Mixed Methods.....	24
B. Kerangka Teoretis	35
C. Kerangka Konseptual	36
BAB III: METODE PENELITIAN.....	37
A. Jenis dan Rancangan Penelitian	37
B. Subjek Penelitian	38
1. Populasi/Sampel Penelitian	38
2. Besar Sampel Penelitian	39
3. Teknik Pengambilan Sampel Penelitian	40
C. Identifikasi Variabel Penelitian	41
D. Definisi Operasional	42
E. Instrumen Penelitian	44
F. Jenis dan Cara Pengumpulan Data.....	44
G. Metode Analisis Data	46
H. Keabsahan Data	48
I. Jalannya Penelitian	49
J. Etika Penelitian	50
K. Keterbatasan Penelitian	50
BAB IV: HASIL DAN PEMBAHASAN.....	51
A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	51
B. Karakteristik Responden	52
C. Hasil.....	54
1. Kebijakan Tempat Kerja Ramah Laktasi.....	54
2. Persepsi Pegawai terhadap Kebijakan Tempat Kerja Ramah Laktasi	55

3. Persepsi Pimpinan Instansi terhadap Kebijakan Tempat Kerja Ramah Laktasi.....	59
4. Persepsi Ibu Bekerja terhadap Kebijakan Tempat Kerja Ramah Laktasi	60
5. Implementasi Kebijakan Tempat Kerja Ramah Laktasi.....	62
6. Praktik ASI Eksklusif di Tempat Kerja.....	69
7. Frekuensi Absen Ibu Bekerja	73
D. Pembahasan.....	75
1. Kebijakan Tempat Kerja Ramah Laktasi.....	75
2. Persepsi Pegawai terhadap Kebijakan Tempat Kerja Ramah Laktasi	77
3. Persepsi Pimpinan Instansi terhadap Kebijakan Tempat Kerja Ramah Laktasi.....	78
4. Persepsi Ibu Bekerja terhadap Kebijakan Tempat Kerja Ramah Laktasi	81
5. Implementasi Kebijakan Tempat Kerja Ramah Laktasi.....	84
6. Praktik ASI Eksklusif di Tempat Kerja.....	90
7. Frekuensi Absen Ibu Bekerja	93
BAB V: KESIMPULAN DAN SARAN.....	94
A. Kesimpulan	94
B. Saran	95
DAFTAR PUSTAKA.....	97
LAMPIRAN	103

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Teoretis (Modifikasi Bar-Yam, 1999; CDC, 2004; Johnston 2007)	35
Gambar 2. Kerangka Konseptual	36
Gambar 3. Bagan Struktur Organisasi Dinas Kesehatan Kota Yogyakarta	52

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Distribusi Karakteristik Responden Pegawai Dinas Kesehatan Kota Yogyakarta	53
Tabel 2. Karakteristik Responden Kualitatif.....	54
Tabel 3. Persepsi Pegawai terhadap Kebijakan Tempat Kerja Ramah Laktasi	56
Tabel 4. Deskripsi Tanggapan Responden Variabel Persepsi terhadap Kebijakan Tempat Kerja Ramah Laktasi.....	57

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1. Lembar Penjelasan Kepada Calon Subjek

LAMPIRAN 2. *Informed Consent* Responden

LAMPIRAN 3. Pedoman Wawancara Mendalam

LAMPIRAN 4. Daftar Pertanyaan Wawancara Mendalam Responden Ibu Bekerja

LAMPIRAN 5. Daftar Pertanyaan Wawancara Mendalam Responden Kepala Dinas Kesehatan Kota Yogyakarta

LAMPIRAN 6. Kuesioner Karakteristik Responden dan Persepsi Pegawai terhadap Kebijakan Tempat Kerja Ramah Laktasi

LAMPIRAN 7. Lembar Observasi (Pengamatan)

LAMPIRAN 8. Surat *Etichal Clearance*

LAMPIRAN 9. Surat Izin Penelitian Dinas Perizinan Kota Yogyakarta

LAMPIRAN 10. Surat Izin Penelitian Dinas Kesehatan Kota Yogyakarta