

## INTISARI

Tenaga kerja di Rumah Sakit Umum Daerah Dr. Tjitrowardojo Purworejo terdiri dari Pegawai Negeri Sipil dan Tenaga Harian Lepas. Bagi setiap tenaga kerja berhak untuk mendapatkan upah atau gaji yang dibayarkan perhari atau perbulan atau sesuai dengan perjanjian. Sistem akuntansi penggajian bagi Pegawai Rumah Sakit Umum Daerah Dr. Tjitrowardojo melibatkan berbagai komponen di bidang keuangan baik dari pihak Rumah Sakit sendiri maupun dari unit kerja lain. Sistem Akuntansi penggajian yang berlaku di Rumah Sakit Umum Daerah Dr. Tjitrowardojo belum terdapat bagan alir sehingga akses untuk mendapatkan informasi penggajian Pegawai Rumah Sakit masih terbatas dan kurang informatif. Tujuan dari penulisan ini adalah untuk menganalisis sistem akuntansi penggajian Pegawai Rumah Sakit Umum Daerah Dr. Tjitrowardojo Purworejo.

Sistem akuntansi penggajian pegawai pada Rumah Sakit Umum Daerah Dr. Tjitrowardojo Purworejo menggunakan berbagai dokumen dan melibatkan berbagai pihak, baik pihak Rumah Sakit, DPPKAD, dan Bank Jateng. Sistem akuntansi penggajian yang digunakan sudah terkomputerisasi

Pada akhirnya penulis memberikan kesimpulan bahwa sistem akuntansi penggajian pada Rumah Sakit Umum Daerah Dr. Tjitrowardojo Purworejo sudah cukup baik. Penulis memberikan saran kepada Rumah Sakit Umum Daerah Dr. Tjitrowardojo Purworejo untuk menggunakan sistem komputerisasi yang saling terintegrasi, sehingga memudahkan dalam pengecekan antar pihak terkait penggajian dan tidak membutuhkan waktu yang lama. Dan juga perlu menambahkan presensi menggunakan sidik jari.

**Kata Kunci : Analisis, Sistem Akuntansi, Penggajian.**

## ABSTRACT

Labors in general hospital Dr. Tjitrowardojo Purworejo are consist of government employee and freelancers. Every labor have a right to get their salary that paid in daily or monthly or refer to their salary agreement. Payroll accounting system for the employee in general hospital Dr. Tjitrowardojo Purworejo involving various components in financial sector whether its from the hospital or other working unit. Payroll accounting system which applied in this hospital has not been equipped using flowchart, this is impacted to employee payroll information access still restricted and not informative. The purpose of this lecture is for analyzing payroll accounting system for employee in general hospital Dr. Tjitrowardojo Purworejo.

Employee payroll accounting system general hospital Dr. Tjitrowardojo Purworejo using a variety of documents and involve various stakeholders, namely the hospital, DPPKAD, and Bank Central Java. Payroll accounting system used computerized.

In the end, author can set the conclusion that payroll accounting system in general hospital Dr. Tjitrowardojo Purworejo is good enough. Author recommend to the hospital to use integrated computerized system that can help on salary checking for any parties easier and not take long time. It would be best if the hospital can apply fingerprint absenteeism system.

**Keywords: Analysis, Accounting Systems, Payroll.**