

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN MOTTO	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
ABSTRACT.....	xii
INTISARI.....	xiii
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	9
C. Tujuan Penelitian.....	9
D. Manfaat Penelitian.....	9
BAB II. KAJIAN TEORI	
A. Stres.....	11
1. Definisi Stres.....	11
2. Aspek Stres.....	13
3. Faktor yang Mempengaruhi Stres.....	18
4. Stres pada Dokter Muda.....	19
B. Efikasi Diri.....	21
1. Definisi Efikasi Diri.....	21

2. Aspek Efikasi Diri.....	22
3. Sumber Efikasi Diri.....	24
4. Efek Efikasi Diri.....	26
C. Jenis Kelamin.....	27
1. Definisi Jenis Kelamin.....	27
D. Dinamika Jenis Kelamin sebagai Moderator Hubungan antara Efikasi Diri dengan Stres.....	28
E. Hipotesis.....	32
BAB III. METODE PENELITIAN	
A. Identifikasi dan Definisi Operasional Variabel.....	33
B. Subjek Penelitian.....	34
C. Metode Pengumpulan Data.....	34
D. Instrumen Pengukuran.....	35
E. Validitas dan Reliabilitas.....	36
F. Metode Analisis Data.....	37
BAB IV. PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN	
A. Orientasi Kancuh.....	38
B. Tahap Penelitian.....	39
C. Deskripsi Subjek Penelitian.....	45
D. Deskripsi Data Penelitian.....	45
E. Hasil Analisis Data.....	48
F. Pembahasan.....	52
G. Keterbatasan Penelitian.....	58
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan.....	59
B. Saran.....	59



**JENIS KELAMIN SEBAGAI MODERATOR HUBUNGAN ANTARA EFIKASI DIRI DENGAN STRES PADA
DOKTER MUDA SELAMA
MENJALANI PROGRAM PENDIDIKAN PROFESI DOKTER**

ANNISA HASNA AMALIA, Siti Waringah, Dra., M.Si., Psikolog

UNIVERSITAS
GADJAH MADA

Universitas Gadjah Mada, 2016 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

DAFTAR PUSTAKA.....	61
LAMPIRAN.....	66