



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

HUBUNGAN ANTARA KESEJAHTERAAN PSIKOLOGIS DENGAN KOMITMEN ORGANISASI
ALOYSIUS ADITYA N, Dr. Sumaryono, M.Si
Universitas Gadjah Mada, 2016 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

HUBUNGAN ANTARA KESEJAHTERAAN PSIKOLOGIS DENGAN KOMITMEN ORGANISASI

ABSTRAK

Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara kesejahteraan psikologis dengan komitmen organisasi. Hipotesis dalam penelitian ini adalah terdapat hubungan positif antara kesejahteraan psikologis dengan komitmen organisasi. Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Organizational Commitment Questionnaire (OCQ)* dari Mowday, Porter, dan Steer (1982) dan *Psychological Well-being Scale* dari Palmer (2005). Subjek dalam penelitian ini adalah pegawai laki-laki dan perempuan yang bekerja di PT. ENSEVAL MEDIKA PRIMA yang telah bekerja selama minimal 1 tahun ($N = 97$). Analisis data dilakukan dengan menggunakan metode korelasi *Product Moment* dari Pearson. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara kesejahteraan psikologis dengan komitmen organisasi pada pegawai di PT. ENSEVAL MEDIKA PRIMA ($r = 0,509$, $p < 0,05$). Selain itu, pada penelitian ini ditemukan sumbangan efektivitas kesejahteraan psikologis terhadap komitmen organisasi sebesar 25,9%.

Kata Kunci: komitmen organisasi, kesejahteraan psikologis



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

HUBUNGAN ANTARA KESEJAHTERAAN PSIKOLOGIS DENGAN KOMITMEN ORGANISASI
ALOYSIUS ADITYA N, Dr. Sumaryono, M.Si
Universitas Gadjah Mada, 2016 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

THE CORRELATION BETWEEN PSYCHOLOGICAL WELL-BEING AND ORGANIZATION COMMITMENT

ABSTRACT

The purpose of this research was to determine the relationship between psychological wellbeing and organizational commitment. The hypothesis of this study: there was a positive relationship between psychological wellbeing and organizational commitment. Measurement instruments used in this study was the Organizational Commitment Questionnaire (OCQ) from Mowday , Porter , and Steer (1982) and Psychological Well-being Scale from Palmer (2005). Subjects in this study were employees of men and women working in PT. ENSEVAL MEDIKA PRIMA who have worked for at least 1 (one) year (N = 97). Data analysis was performed using the method of Pearson Product Moment Correlation. The results of this study indicate that there were a positive and significant relationship between psychological well being and organizational commitment of employees in PT. ENSEVAL MEDIKA PRIMA ($r = 0.509$, $p < 0.05$). Additionally, in this study the effectiveness of job satisfaction found to contribute to psychological well being of 25,9%.

Key Words: *organization commitment, psychological well being*