

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul	i
Halaman Pengesahan	ii
Prakata	iii
Daftar Isi	iv
Daftar Tabel	v
Daftar Gambar	vi
Intisari	vii
<i>Abstract</i>	viii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	6
E. Keaslian Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Telaah Pustaka	11
B. Kerangka Teori	19
C. Kerangka Konsep	20
D. Hipotesis dan Pertanyaan Penelitian	20
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Rancangan Penelitian	22
B. Lokasi Penelitian	22
C. Subjek Penelitian	22

D.	Variabel dan Definisi Operasional Variabel	25
E.	Instrumen Penelitian	26
F.	Cara Analisis Data	26
G.	Etika Penelitian	26
H.	Keterbatasan Penelitian	27
I.	Jalannya Penelitian	27
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	
A.	Hasil Penelitian	29
B.	Pembahasan	41
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	
A.	Kesimpulan	50
B.	Saran	50
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

	Judul Tabel	Halaman
Tabel 1	Jumlah Residen di RSCM tahun 2014	2
Tabel 2	Hasil uji validitas	30
Tabel 3	Hasil uji reliabilitas	32
Tabel 4	Nilai rata-rata, nilai tengah, dan standar deviasi setiap variabel	35
Tabel 5	Distribusi frekuensi Kinerja Residen	36
Tabel 6	Distribusi frekuensi Beban Kerja, Supervisi, Insentif, dan Penghargaan (<i>Reward</i>)	37
Tabel 7	Hubungan Beban Kerja Residen, Supervisi, Insentif, dan Penghargaan (<i>Reward</i>) Terhadap Residen dengan Kinerja Residen	38
Tabel 8	Hasil Uji Korelasi	40

DAFTAR GAMBAR

	Nama Judul Gambar	Halaman
Gambar 1	Persentase Jenis Kelamin Residen	33
Gambar 2	Persentase Departemen Residen	34
Gambar 3	Persentase Level Residen	34

DAFTAR LAMPIRAN

	Nama Judul Lampiran	Halaman
Lampiran 1	Lembar Penjelasan	
Lampiran 2	Lembar Persetujuan	
Lampiran 3	Data Demografi	
Lampiran 4	Kuesioner A	
Lampiran 5	Kuesioner B	
Lampiran 6	Lolos Kaji Etik	
Lampiran 7	Ijin Rumah Sakit	