

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh budaya organisasi, lingkungan kerja, dan akuntabilitas publik terhadap kinerja organisasi publik pada Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Bekasi. Pengambilan sampel menggunakan metode *purposive sampling*, yaitu pengambilan sampel berdasarkan kriteria tertentu. Sampel yang diambil sebanyak 32 orang. Penelitian ini menggunakan regresi berganda untuk menganalisis data. Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi, lingkungan kerja, dan akuntabilitas publik masing-masing memiliki pengaruh positif terhadap kinerja organisasi publik pada Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Bekasi. Penelitian ini memiliki keterbatasan yakni terbatasnya data penelitian, dimana untuk masing-masing SKPD hanya ada 1 responden. Penelitian ini memperkaya penelitian yang sudah ada terkait dengan kinerja organisasi di sektor publik khususnya pada pemerintah daerah.

Kata kunci: budaya organisasi, lingkungan kerja, akuntabilitas publik, kinerja organisasi publik.

ABSTRACT

This study aims to determine and analyze the influence of organizational culture, work environment, and public accountability on the performance of public organizations on the regional work units (SKPD) Bekasi. Sampling using purposive sampling method, the sampling based on certain criteria. Samples taken as many as 32 people. This study uses multiple regression analysis to analyze the data. The results showed that organizational culture, work environment, and public accountability each have a positive influence on the performance of public organizations on the regional work units (SKPD) Bekasi. This study has limitations that limited research data, wherein for each SKPD only 1 respondent. This study enrich existing research related to the performance of organizations in the public sector, especially at the local government

Keywords: organizational culture, work environment, public accountability, the performance of public organizations.