

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
INTISARI	xiii
ABSTRACT.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Pertanyaan Penelitian	8
1.4 Tujuan Penelitian	8
1.5 Manfaat Penelitian	8
1.6 Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian	9
1.7 Sistematika Penulisan	9
BAB II. LANDASAN TEORI ..	11
2.1. Kepuasan Kerja.....	11
2.2. Keadilan Distributif.....	16
2.3. Keadilan Prosedural.....	19
2.4. Hubungan antar variabel dan Perumusan Hipotesis.....	22
2.4.1. Keadilan distributif dan Kepuasan Kerja.....	22
2.4.2. Keadilan Prosedural dan Kepuasan Kerja.....	24
2.5. Model Penelitian.....	26

BAB III METODE PENELITIAN	28
3.1. Desain Penelitian	28
3.2. Populasi dan Sampel	28
3.3. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Penelitian	30
3.3.1 Variabel Kepuasan Kerja (<i>Job Satisfaction</i>)	30
3.3.2 Variabel Keadilan Distributif	34
3.3.3 Variabel Keadilan Prosedural.....	34
3.4. Pengujian Instrumen Penelitian	35
3.4.1 Uji Validitas	35
3.4.2 Uji Reliabilitas	36
3.5 Metode Analisis Data.....	38
BAB IV GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN, ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN HASIL.....	40
4.1 Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	40
4.1.1. Gambaran Umum... ..	40
4.1.2. Struktur Organisasi	41
4.1.3. Gambaran dan Kondisi Responden.....	43
4.2. Analisis Data	45
4.2.1. Hasil Penyebaran Kuesioner	45
4.2.2. Karakteristik Responden	46
4.2.3. Uji Kualitas Alat Ukur	48
4.2.3.1. Uji Validitas	48
4.2.3.2. Uji Reliabilitas	48
4.2.4. Statistik Deskriptif	51
4.2.5. Hasil Pengujian Hipotesis.....	58
4.3. Pembahasan Hasil.....	60
BAB V SIMPULAN DAN IMPLIKASI.....	63

5.1. Simpulan.....	63
5.2. Implikasi	63
5.3. Keterbatasan.....	68
DAFTAR PUSTAKA.....	69
LAMPIRAN.....	73