

HALAMAN SAMBUT DEPAN	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI.....	v
Intisari	x
<i>Abstract</i>	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	10
C. Tujuan Penelitian	10
D. Manfaat Penelitian	11
E. Keaslian Penelitian.....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	16
A. Pelaku dalam Hubungan Industrial	16
1. Pekerja/Buruh	18
2. Serikat Pekerja/Serikat Buruh.....	20
3. Pengusaha	23
4. Organisasi Pengusaha	24
5. Pemerintah	26
B. Hubungan Kerja dan Pemutusan Hubungan Kerja	27
1. Hubungan Kerja	27
2. Perjanjian Kerja	28
3. Peraturan Perusahaan	33
4. Perjanjian Kerja Bersama	36
5. Pemutusan Hubungan kerja	37
C. <i>Outsourcing</i> dalam Undang-Undang Ketenagakerjaan	47



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

**ANALISIS MOGOK KERJA BERDAMPAK PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA PADA PEKERJA
OUTSOURCING BERDASARKAN
UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN (Studi Kasus Mogok
Kerja Awak Mobil**

Tengki D.I.Yogyakarta)

D. Mogok Kerja dan Upaya Penyelesaiannya	54
1. Mogok Kerja dalam Hukum Positif	54
2. Kewajiban Pengusaha dan Pekerja/Buruh dalam Mogok Kerja	57
3. Penyebab dan Dampak Mogok Kerja	60
4. Penyelesaian Mogok Kerja	62
BAB III METODE PENELITIAN	75
A. Sifat Penelitian	75
B. Jenis Penelitian.....	76
1. Penelitian Kepustakaan	76
2. Penelitian Lapangan	78
C. Analisis Data	81
D. Tahapan Penelitian.....	81
E. Kendala dalam Penelitian dan Cara Mengatasinya.....	82
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	85
A. Alasan Mogok Kerja Buruh/Pekerja untuk Menuntut Upah Kerja Lembur Berdampak Pemutusan Hubungan Kerja	85
B. Upaya yang Dilakukan Pekerja/Buruh Awak Mobil Tangki untuk Memperoleh Upah Kerja Lembur yang Belum Dibayarkan Oleh Pengusaha (PT PTC)..	118
BAB V PENUTUP	123
A. Kesimpulan	123
B. Saran.....	124

Daftar Pustaka