

ABSTRACT

One of the important aspect in improving employees' job performance is social capital. Social capital consists of three dimensions: the structural dimension, cognitive dimension and relational dimension (Leana and Buren III, 1999; Leana and Pil, 2006). This study aimed to investigate the influence of social capital on employees' job outcomes (job performance, job satisfaction, and turnover intention), and investigate the influence of ethical leadership as antecedent variables of social capital. This study used sample of the accounting professions (staff accountants and management accountants) at companies in Yogyakarta. The number of samples in this study were 105 respondents. This hypotheses were tested using Structural Equation Modeling-Partial Least Square (PLS-SEM) using software WarpPLS 3.0. The results of this study found that ethical leadership positively affects all dimensions of social capital (structural dimension, cognitive dimension and relational dimension). Other findings are structural dimensions and dimension relational effect on job outcomes, which is a positive influence on job performance and job satisfaction, as well as the negative effect on the desire out, while the cognitive dimension show a positive effect on job satisfaction and the negative effect on turnover intention but did not show influence on job.

Key Words: Social Capital, Ethical Leadership, Job Outcomes

INTISARI

Salah satu aspek penting dalam meningkatkan hasil kerja karyawan adalah modal sosial (*social capital*). Modal sosial terdiri dari tiga dimensi, yaitu dimensi struktural, dimensi kognitif, dan dimensi relasional (Leana dan Buren III, 1999; Leana dan Pil, 2006). Penelitian ini bertujuan untuk menginvestigasi pengaruh modal sosial pada hasil kerja karyawan (kinerja tugas, kepuasan kerja, dan keinginan keluar), serta menginvestigasi pengaruh kepemimpinan etis (*ethical leadership*) sebagai variabel anteseden dari modal sosial. Penelitian ini menggunakan sampel profesi akuntan (staf akuntan dan manajemen akuntan) pada perusahaan-perusahaan di Daerah Istimewa Yogyakarta. Jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 105 responden. Hipotesis dalam penelitian ini diuji dengan menggunakan *Structural Equation Modeling-Partial Least Square* (SEM-PLS) dengan menggunakan *software* WarpPLS 3.0. Hasil dari penelitian ini menemukan bahwa kepemimpinan etis berpengaruh positif terhadap semua dimensi modal sosial (dimensi struktural, dimensi kognitif, dan dimensi relasional). Temuan lainnya adalah dimensi struktural dan dimensi relasional berpengaruh pada hasil kerja, yaitu pengaruh positif pada kinerja tugas dan kepuasan kerja, serta pengaruh negatif pada keinginan keluar, sedangkan untuk dimensi kognitif menunjukkan pengaruh positif pada kepuasan kerja dan pengaruh negatif pada keinginan keluar namun tidak menunjukkan pengaruh pada kinerja tugas.

Kata kunci: Modal Sosial, Kepemimpinan Etis, Hasil Kerja