

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
PERNYATAAN.....	iii
PRAKATA.....	iv
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR GAMBAR.....	vii
DAFTAR TABEL.....	viii
INTISARI.....	ix
ABSTRAK.....	x
BAB I : PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah Penelitian	5
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	6
E. Keaslian Penelitian	7
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	9
A. Telaah Pustaka.....	9
B. Kerangka Teori.....	23
C. Kerangka Konsep.....	24
D. Hipotesis dan Pertanyaan Penelitian.....	25
BAB III : METODE PENELITIAN	26
A. Jenis dan Desain Penelitian	26
B. Tempat dan Waktu Penelitian	26
C. Subjek Penelitian	26
D. Identifikasi Variabel Penelitian	27
E. Definisi Operasional Variabel	27
F. Instrumen Penelitian	29
G. Analisis Data	31
H. Etika Penelitian.....	32

I. Jalannya Penelitian	32
J. Keterbatasan Penelitian.....	33
BAB IV : HASIL PENELITIAN dan PEMBAHASAN.....	35
A. Hasil Penelitian.....	35
B. Pembahasan	46
BAB V : KESIMPULAN dan SARAN	55
A. Kesimpulan.....	55
B. Saran	55
DAFTAR PUSTAKA	56
LAMPIRAN	60

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1. Keputusan berdasarkan tingkatan kepentingan	13
Gambar 2. Jenis informasi yang dibutuhkan oleh direktur, eksekutif, manajer dan anggota tim berkaitan dengan tingkatan pengambilan keputusan manajemen dan struktur keputusan yang dihadapi.....	16
Gambar 3. Model Human-organization-technology fitness	18
Gambar 4. Kerangka Teori.....	23
Gambar 5. Kerangka Konsep.....	24
Gambar 6. Faktor penghambat implementasi SIM.....	54

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. Daftar Aplikasi atau modul di RSUD Sawahlunto	3
Tabel 2. Keaslian Penelitian.....	7
Tabel 3. Ringkasan Atribut Kualitas Informasi.....	11
Tabel 4. Struktur Tingkatan Pengambilan Keputusan	14
Tabel 5. Perbandingan Informasi dan Pendukung Informasi	15
Tabel 6. Kisi-kisi Kuesioner HOT.....	30
Tabel 7. Kisi-kisi kuesioner valid HOT	31
Tabel 8. Karakteristik Responden di RSUD Sawahlunto	35
Tabel 9. Distribusi Frekuensi Variabel Penelitian	36
Tabel 10. Korelasi Antara Efektifitas dengan Kelengkapan, Ketepatan waktu, kepuasan, komunikasi, koordinasi dan komitmen	38