

INTISARI

Aset yang sangat penting yang dimiliki oleh perusahaan dalam pencapaian tujuannya adalah karyawan. Diperlukan gaya kepemimpinan untuk mampu memunculkan komitmen karyawan untuk memberikan yang terbaik bagi perusahaannya. Faktor motivasi juga memegang peranan penting dalam mendorong seseorang melaksanakan suatu kegiatan guna meningkatkan performanya. Di Indonesia, berkaitan dengan kriteria persyaratan kosmetik yang berkualitas, pemerintah telah menetapkan kebijakan pedoman CPKB. Keberhasilan penerapan CPKB tidak lepas dari komitmen karyawan itu sendiri. Penelitian bertujuan untuk menganalisa hubungan gaya kepemimpinan direktur dan motivasi kerja karyawan dengan komitmen pelaksanaan pedoman CPKB.

Penelitian ini merupakan jenis penelitian analitik dengan rancangan penelitian *cross sectional* dengan menggunakan alat ukur kuesioner dengan skala likert 1 sampai dengan 4 yang terdiri dari pernyataan *favourable* dan *unfavourable* yang diisi sendiri oleh subyek penelitian yang merupakan semua karyawan yang terlibat dalam pelaksanaan pedoman CPKB yang jumlahnya 26 responden. Validitas instrumen menggunakan validitas isi. Reliabilitas instrumen diperoleh dengan koefisien *Alpha Cronbach* antara 0,825-0,922. Data dianalisis menggunakan teknik analisis regresi linier sederhana dan regresi linier berganda dengan menggunakan program SPSS.

Hasil analisis regresi sederhana menunjukkan bahwa: (1) tidak ada hubungan yang signifikan ($t = -1,083$; $p > 0,05$) gaya kepemimpinan direktur dengan komitmen pelaksanaan pedoman CPKB dengan pengaruh yang diberikan adalah 4,7% ($R\ square = 0,047$) dan (2) ada hubungan yang signifikan ($t = 2,525$; $p < 0,05$) motivasi kerja karyawan dengan komitmen pelaksanaan pedoman CPKB dengan pengaruh yang diberikan adalah 21,0% ($R\ square = 0,210$). Hasil analisis regresi berganda menunjukkan ada hubungan yang signifikan ($F = 4,936$; $p < 0,05$) gaya kepemimpinan direktur dan motivasi kerja karyawan dengan komitmen pelaksanaan pedoman CPKB dengan pengaruh yang diberikan adalah 30,0% ($R\ square = 0,300$)

Kata Kunci: Gaya kepemimpinan direktur, motivasi kerja karyawan, komitmen pelaksanaan pedoman CPKB.

ABSTRACT

The most important asset owned by a company in achieving its goal is employees. In this case, a style of leadership is necessary to promote a good trust and commitment of an organization member towards his/her organization. Motivation factor is also an important factor in enhancing one's performance in carrying out his duties. The Indonesian government has issued a Good Cosmetic Manufacturing Practices (GCMP) policy for implementation with regard to the criteria requirements of the cosmetic quality. Success in implementing GCMP has a close relation with the commitment of the employees themselves. This research aims to analyze director's style of leadership relation with employee's work motivation in the GCMP guideline implementation commitment.

The research conducted was an analytical research with a cross sectional research design, which adjusts with the objective of the research. Instrument used in this research was a questioner filled out by the respondents—the employees of the PT Bali Alus involved in this GCMP guideline implementation. The numbers of the employees are 26 persons. To determine the validity level, this research uses content validity. The reliability of instrument based on Alpha-Cronbach coefficients was good (between 0.825 to 0.922). Data analysis performed in this paper uses single and multiple regressions.

Single regression analysis indicates that: (1) there is no significant relation ($t = -1.083$; $p > 0.05$) of the director's style of leadership with GCMP guideline implementation commitment with the influence exerted as much as 4.7% (R square = 0.047) and (2) there is a significant relation ($t = 2.525$; $p < 0,05$) of employee's work motivation with GCMP guideline implementation commitment with the influence exerted as much as 21.0% (R square = 0.210). The result of multiple regression analysis shows that there is a significant relation ($F = 4.936$; $p < 0.05$) between the director's style of leadership variable and employee's work motivation with GCMP guideline implementation commitment with the influence exerted as much as 30.0% (R square = 0.300).

Keywords: The director's style of leadership, employee's work motivation, GCMP guideline implementation commitment.