

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	x
INTISARI	xiii
ABSTRAC	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan masalah	14
C. Tujuan Penelitian	15
D. Manfaat Penelitian	16
E. Keaslian Penelitian	17
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. HUKUM KEPEGAWAIAN	
1. Pegawai Negeri Sipil	24
a. Pengertian Pegawai Negeri Sipil	24
b. Jenis Pegawai Negeri Sipil	29
c. Kedudukan Pegawai Negeri Sipil	31
2. Pemberhentian Pegawai Negeri Sipil	32

B. Prosedur Pemberhentian Tidak Dengan Hormat Terhadap Pegawai Negeri Sipil Yang Melakukan Tindak Pidana Korupsi

1. Pemberhentian Tidak Dengan Hormat 35
2. Sanksi 37
3. Asas-asas Umum Pemerintahan Yang Baik 40

BAB III METODE PENELITIAN

- A. Jenis Penelitian 44
- B. Data Penelitian 46
- C. Metode Pengumpulan Data 48
- D. Lokasi Penelitian 48
- E. Subyek Penelitian 49
- F. Jalan Penelitian 49
- G. Analisis Data 50

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

- A. Analisis konsep hukum pemberhentian Pegawai Negeri Sipil yang melakukan Tindak Pidana Korupsi di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Ogan Komering Ulu 56
- B. Analisis faktor apa saja yang menyebabkan terlambat diterapkannya konsep hukum di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Ogan Komering Ulu78

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

- A. Kesimpulan 90
- B. Saran 91

DAFTAR PUSTAKA	92
GLOSARIUM	96
INDEKS NAMA	99
INDEKS PERIHAL.....	101