

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
INTISARI	x
ABSTRACT	xi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	15
1.3 Pertanyaan Penelitian	18
1.4 Tujuan Penelitian.....	18
1.5 Manfaat Penelitian.....	19
BAB II LANDASAN TEORI	
2.1 Komitmen Organisasional.....	20
2.1.1 Pengertian Komitmen Organisasional.....	20
2.2 <i>Role Stressor</i>	25
2.2.1 Definisi Stres dan <i>Role Stressor</i>	25
2.2.2 Pengaruh <i>Role Stressor</i> terhadap Komitmen Organisasional	28
2.3 <i>Job Insecurity</i>	33
2.3.1 Pengertian <i>Job Insecurity</i>	33
2.3.2 Komponen <i>Job Insecurity</i>	34
2.3.3 Penyebab dan Dampak <i>Job Insecurity</i>	35
2.3.4 Pengaruh <i>Job Insecurity</i> terhadap Komitmen Organisasional	37
2.4 Model Penelitian	40
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Desain Penelitian.....	41
3.2 Populasi, Sampel dan Teknik Sampel.....	41
3.2.1 Populasi	41
3.2.2 Sampel	41
3.3 Definisi Operasional	43
3.4 Teknik Pengambilan Data.....	44
3.5 Metode Analisis Data.....	45
3.5.1 Uji Validitas	45
3.5.2 Uji Reliabilitas	46
3.6 Metode Pengujian Hipotesis	46
3.6.1 Analisis Regresi Berganda	46
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Distribusi Kuesioner	48
4.2 Karakteristik Responden	50
4.3 Uji Validitas	51



4.4 Uji Reliabilitas	53
4.5 Statistik Deskriptif	54
4.6 Analisis Regresi Berganda	56
4.6.1 Uji Statistik Simultan	56
4.6.2 Koefisien Determinasi (R^2)	57
4.6.3 Uji Pengaruh <i>Role Stressor</i> dan <i>Job Insecurity</i> terhadap Komitmen Afektif, Normatif dan Kontinuan	57
4.7 Pembahasan Hasil Penelitian	59
4.7.1 Uji Hipotesis 1	59
4.7.2 Uji Hipotesis 2.....	61
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	65
5.2 Implikasi Manajerial	66
5.3 Keterbatasan Penelitian	67
DAFTAR PUSTAKA.....	69
DARTAR LAMPIRAN	75