

DAFTAR ISI

| | |
|---|------|
| Lembar Judul | i |
| Lembar Pengesahan | 2 |
| Lembar Pernyataan | 3 |
| Kata Pengantar | iv |
| Daftar Isi | 6 |
| Daftar Tabel | viii |
| Daftar Gambar | i10 |
| Daftar Lampiran | 11 |
| Intisari | 13 |
| Abstract | 13 |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1 Latar Belakang Masalah | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah | 5 |
| 1.3 Pertanyaan Penelitian | 11 |
| 1.4 Tujuan Penelitian | 11 |
| 1.5 Manfaat Penelitian | 12 |
| 1.6 Metode dan Ruang Lingkup | 13 |
| 1.7 Sistematika Penulisan | 13 |
| 1.7.1 Bab I Pendahuluan | 13 |
| 1.7.2 Bab II Tinjauan Pustaka | 13 |
| 1.7.3 Bab III Metode Penelitian | 13 |
| 1.7.4 Bab IV Analisis Data dan Pembahasan | 13 |
| 1.7.5 Bab V Simpulan, Keterbatasan, dan Implikasi | 14 |
| BAB II Tinjauan Pustaka | 15 |
| 2.1 Kinerja | 15 |
| 2.1.1 Sumber Daya Manusia | 15 |
| 2.1.2 Kinerja dan Faktor-Faktor yang Mempengaruhi | 16 |
| 2.2 Kepemimpinan | 18 |

| | |
|--|-----------|
| 2.2.1 Pengertian Kepemimpinan | 18 |
| 2.2.2 <i>Managing and Leadership</i> | 20 |
| 2.2.3 Gaya Kepemimpinan dan Karakter..... | 20 |
| 2.2.4 Kepemimpinan dan Kinerja..... | 22 |
| 2.3 Kohesivitas..... | 24 |
| 2.3.1 Pengertian | 24 |
| 2.3.2 Faktor-Faktor Kohesivitas | 24 |
| 2.3.3 Kohesivitas dan Kinerja | 27 |
| 2.4 Personalitas | 29 |
| 2.4.1 Pengertian dan Teori | 30 |
| 2.4.2. Personalitas dan Kinerja | 34 |
| 2.5 Fungsi Legal Counsel & Compliance..... | 36 |
| 2.5.1 Organisasi | 37 |
| 2.5.2 Peran dan Tanggung Jawab | 38 |
| BAB III METODE PENELITIAN | 41 |
| 3.1 Desain Penelitian | 41 |
| 3.2 Kerangka Pemikiran | 44 |
| 3.3 Lokasi Penelitian | 44 |
| 3.4 Populasi dan Sampel Penelitian | 45 |
| 3.5 Metode Pengumpulan Data..... | 46 |
| 1. Jenis Data | 46 |
| 2. Sumber Data | 47 |
| 3. Teknik Pengumpulan Data | 47 |
| 3.6 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel | 48 |
| 1. Kepemimpinan Transformasional | 49 |
| 2. Kohesivitas | 51 |
| 3. Personalitas..... | 52 |
| 4. Kinerja Karyawan | 54 |
| 3.7 Analisis Data | 54 |
| 1. Uji Validitas dan Uji Reliabilitas..... | 55 |
| 2. Statistik Inferensial | 59 |
| 3. Analisis Regresi Linear | 60 |
| 4. Hipotesis Statistik | 63 |

| | |
|---|----|
| BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN | 64 |
| 4.1 Profil Responden | 64 |
| 4.2 Uji Instrumen | 69 |
| 1. Uji Validitas | 69 |
| 2. Reliabilitas | 71 |
| 4.3 Statistik Deskriptif..... | 72 |
| 4.4 Hasil Analisis Regresi..... | 73 |
| 4.5 Pembahasan..... | 79 |
| BAB V SIMPULAN DAN SARAN..... | 83 |
| 5.1 Simpulan | 83 |
| 5.2 Keterbatasan dan Saran..... | 84 |
| 5.3 Implikasi Manajerial..... | 85 |
| DAFTAR PUSTAKA | 87 |
| LAMPIRAN 1 KUESIONER..... | 91 |
| LAMPIRAN II UJI STATISTIK | 95 |

DAFTAR TABEL

| | |
|--|----|
| Tabel 4.1 Produksi, Laba Bersih, Dividen dan Pajak | 4 |
| Tabel 2.1 Ciri-ciri Manajer dan Pemimpin | 20 |
| Tabel 2.2 Perkembangan Teori Kohesivitas | 25 |
| Tabel 2.5 <i>The Ocean of Personality</i> | 32 |
| Tabel 2.4 Uraian Tanggung Jawab dan Pekerjaan..... | 39 |
| Tabel 4.1 Ringkasan Penyebaran Hasil Kuesioner | 64 |
| Tabel 4.2 Profil Responden | 65 |
| Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas | 70 |
| Tabel 4.4 Hasil Uji Reliabilitas | 71 |
| Tabel 4.5 Hasil Uji Statistik Deskriptif..... | 72 |
| Tabel 4.6 Hasil Uji Hipotesis 1 | 73 |
| Tabel 4.7 Hasil Uji Hipotesis 2 | 74 |
| Tabel 4.8 Hasil Uji Hipotesis 3 | 77 |
| Tabel 4.9 Hasil Ringkasan Pengujian Regresi | 79 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|---|----|
| Gambar 1.1 Diagram Komponen Interaktif <i>High Performance Organization</i> | 9 |
| Gambar 2.1 <i>The Four Layers of Diversity</i> | 30 |
| Gambar 2.2 Bagan Organisasi Kantor Pusat | 38 |
| Gambar 2.3 Bagan Organisasi Unit | 38 |
| Gambar 4.1 Diagram Penyebaran Hasil Kuesioner | 65 |
| Gambar 4.2 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin | 66 |
| Gambar 4.3 Profil Responden Berdasarkan Usia | 67 |
| Gambar 4.4 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan | 67 |
| Gambar 4.5 Profil Responden Berdasarkan Masa Kerja | 68 |

DAFTAR LAMPIRAN

| | |
|---------------------------------|----|
| LAMPIRAN 1 KUESIONER..... | 91 |
| LAMPIRAN 1I UJI STATISTIK | 95 |