

DAFTAR ISI

	Hal
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iii
PRAKATA	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
INTISARI	xiii
<i>ABSTRACT</i>	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Keaslian Penelitian	15
1.3 Rumusan Masalah	29
1.4 Pertanyaan Penelitian	30
1.5 Tujuan Penelitian	30
1.6 Manfaat Penelitian	30
1.7 Sistematika Penulisan	31
BAB II LANDASAN TEORI	32
2.1 Teori	32
2.1.1 Buruh/Pekerja	32
2.1.2 Hak dan Kewajiban Buruh/Pekerja	33
2.1.3 Pemilik Modal/Pengusaha	36
2.1.4 Kewajiban Pengusaha	37
2.1.5 Serikat Buruh/Serikat Pekerja	39
2.1.6 Sifat dan Tujuan Serikat Buruh/Serikat Pekerja	41
2.1.7 Peran dan Fungsi Serikat Buruh/Serikat Pekerja	42
2.1.8 Hubungan Industrial	44
2.1.9 Upah	45
2.1.10 Serikat Buruh dan Dampaknya terhadap Tingkat Upah	46
2.2 Kajian terhadap Penelitian Terdahulu	47
2.3 Model Penelitian	51
2.4 Hipotesis Penelitian	53

BAB III METODE PENELITIAN	54
3.1 Desain Penelitian	54
3.2 Metode Pengumpulan Data	57
3.3 Definisi Operasional	58
3.4 Metode Analisis Data	62
3.4.1 Mengestimasi <i>Propensity Score</i>	67
3.4.2 Memilih <i>Matching Algorithm</i>	71
3.4.3 Memeriksa <i>Overlap</i> atau <i>Common Support</i>	74
3.4.4 Menilai Kualitas <i>Matching</i>	74
3.4.5 Melakukan Analisis Sensitivitas terhadap <i>Hidden Bias</i>	76
BAB IV ANALISIS	77
4.1 Analisis Deskriptif	77
4.1.1 Partisipasi Buruh dalam Serikat Buruh di Indonesia	77
4.1.2 Tingkat Upah Buruh di Indonesia	80
4.2 Hasil Estimasi <i>Propensity Score Matching</i>	82
4.2.1 Estimasi Model Logit	82
4.2.2 Memilih <i>Matching Algorithm</i>	84
4.2.3 Memeriksa Daerah <i>Common Support</i>	86
4.2.4 Menilai Kualitas <i>Matching</i>	87
4.2.5 Hasil Penelitian	91
4.2.6 Evaluasi Hasil Penelitian: Analisis Sensitivitas	93
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	95
5.1 Simpulan	95
5.2 Keterbatasan	95
5.3 Saran	96
DAFTAR PUSTAKA	97
LAMPIRAN	105