

DAFTAR PUSTAKA

- Arens, Alvin A, Randal & Mark . 2008. *Auditing dan Jasa Assurance*. Jakarta: Erlangga.
- Bachroni, Mohammad dan Sahlan Asnawi. 1999. *Stres kerja*. Buletin Psikologi. Universitas Gadjah Mada Yogyakarta.
- Badeni. 2014. *Kepemimpinan & Perilaku Organisasi*. Edisi 2. Bandung: Alfabeta
- Budisantoso, T dan Sigit. 2006. *Bank dan Lembaga Keuangan Lain*. Edisi 2. Jakarta: Salemba Empat.
- Bujana, Agung. 2014. *Value Added dalam Audit Internal*. <https://jakartaklungkung.wordpress.com/2014/>. Diakses 09 Februari 2015.
- Boynton, Johnson, Kell, John Wilay and Sons, Inc. 2002. *Modern Auditing*. Jakarta: Erlangga
- Eduard, Jantje Lekatompessy. 1999. *Hubungan Profesionalisme dengan konsekuensinya: Kompetensi Organisasional, Kepuasan Kerja, Prestasi Kerja dan Keinginan Berpindah*. Skripsi. Universitas Gadjah Mada.
- Fadhilah, M. Luthfi. 2010. *Analisis Pengaruh Stress Kerja terhadap Kepuasan kerja dengan Dukungan Sosial sebagai Variabel Moderating*. Skripsi. Universitas Diponegoro.
- Fitriany, dkk. 2011. *Analisis Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Auditor dan Hubungannya dengan Kinerja dan Keinginan Berpindah Kerja Auditor*. Jurnal Akuntansi dan Keuangan Indonesia.
- Hasibuan, Melayu SP. 2005. *Dasar-dasar Perbankan*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Indriantoro, Nur. 1999. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.
- Kandani. 2015. *Profesionalisme*. <http://haryakondani.com/artikel-motivasi/profesionalisme.html>. Diakses 09 Februari 2015.

- Kasmir. S.E., M.M. 2002. *Dasar-Dasar Perbankan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Kasmir. S.E., M.M. 2008. *Bank dan Lembaga Keuangan Lainnya*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Kerlinger, N. Fred. 1998. *Asas-asas Penelitian Behavioral (Edisi Indonesia)*. Gadjah Mada University Press.
- Lestari, Evi dan Dwi Cahyo. 2003. *Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi Hubungan Profesionalisme dengan Intensi Keluar (Studi Empiris pada Internal Auditor Perusahaan Manufaktur di Indonesia)*. Simposium Nasional Akuntansi.
- Martoyo, Susilo. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Murwanto, Rahmadi,dkk. 2008. *Audit Sektor Publik suatu pengantar bagi pembangunan akuntabilitas instansi pemerintah*. Jakarta: Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan Departemen Keuangan RI.
- Mutia, Yesi. 2012. *Hubungan antara keadilan procedural, jobstress, komitmen organisasi dan keinginan berpindah akuntan (study pada tenaga akuntansi di Provinsi Riau dan Kabupaten Bengkalis)*. Jurnal publikasi.
- Mutiara, sibarani. 2004. *Hubungan Mutu Interaksi Atasan Bawahan terhadap Intenst Turnover*. Yogyakarta. Universitas Gadjah Mada.
- Noor, Siti. 2005. *Pengaruh Profesionalisme terhadap Keinginan Berpindah dengan Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris pada Auditor se Jawa)*. Tesis di publikasikan. Universitas Diponegoro.
- Rahayuningsih, Sri. 2012. *Analisis Pengaruh Profesionalisme terhadap Komitmen Organisasi, kepuasan kerja, Prestasi Kerja dan Keinginan Berpindah Bagi Tenaga Profesi Perawat*. Semarang: Universitas Sultan Agung Semarang.
- Robbins, Stephen P dan Timothy A. Judge. 2008. *Perilaku Organisasi (Organizational behavior)*. Jakarta: Salemba empat.
- Sekaran, U. 1992. *Research Methods for Bussiness, Second Edistion*. Newyork: John Wiley & Son, Inc.



- Suwandi, Indro S. 1983. *Forum Pendidikan dan Profesi "Profesionalisme"*. Jurnal Media Teknik. Universitas Gadjah Mada Yogyakarta.
- Schappe, Stephen P. 1998. *Understanding Employee Job Satisfaction: The Importance of Procedural and Distributive Justice*. Journal of Bussiness and Psychology. Penn State University at Harrisburg.
- Wibowo. 2014. *Perilaku dalam organisasi*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.