

## INTISARI

Nama : Meta Wilanda  
Program Studi : Magister Akuntansi  
Judul : Analisis hubungan profesionalisme dan stres kerja terhadap keinginan berpindah kerja auditor internal perbankan dengan kepuasan kerja sebagai variabel pemediasi

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis hubungan profesionalisme dan stres kerja terhadap keinginan berpindah kerja auditor internal perbankan dengan kepuasan kerja sebagai variabel pemediasi. Penelitian ini menggunakan data yang diperoleh dari opini, sikap dan pandangan auditor internal pada beberapa perusahaan perbankan di Indonesia. Metode pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan *simple random sampling*. Kuesioner yang disebar sebanyak 180 kuesioner yang disampaikan langsung kepada responden penelitian. Kuesioner yang kembali dan dapat diolah sebanyak 65 kuesioner. Data tersebut dianalisis menggunakan teknik *multivariate Structure Equation Modelling* (SEM) yang dibantu dengan program SmartPLS3.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa dua dari tiga dimensi profesionalisme yang diujikan berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja yaitu dimensi profesionalisme afiliasi komunitas dan profesionalisme kebutuhan otonomi. Sementara itu dimensi profesionalisme kewajiban sosial tidak berpengaruh secara statistik terhadap kepuasan kerja. Stres kerja tidak berpengaruh secara statistik terhadap kepuasan kerja, namun stres kerja berpengaruh secara positif terhadap keinginan berpindah kerja. Keseluruhan dimensi profesionalisme yang diujikan terhadap keinginan berpindah kerja menunjukkan tidak terdapat pengaruh secara statistik, dan kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap keinginan berpindah kerja.

**Kata kunci:** Auditor internal, profesionalisme, stres,kepuasan, keinginan berpindah.

## ABSTRACT

*Name : Meta Wilanda*  
*Study Program : Master of Accounting*  
*Title : An analysis of professionalism and job stress relationship toward the turnover intentions of internal auditors banking by using job satisfaction as mediator variable*

*The research aimed to analyze the effect of professionalism and job stress toward the turnover intention of internal auditors banking by using job satisfaction as a mediator variable. The study uses data obtained from the opinions, attitudes and perspectives of internal auditors in several banking companies in Indonesia. The sampling method is done by using simple random sampling by distributing 180 questionnaires directly to the respondent. There were 65 returned questionnaires as well as it can also be processed. The data were analyzed by using multivariate Structure Equation Modelling (SEM) technique assisted with SmartPLS3 program.*

*The results of the research indicate that two of the three tested professionalism dimensions have positive influence on job satisfaction, namely the Community affiliation and Autonomy demand of professionalism dimensions. Meanwhile, the professionalism dimensions of social obligations did not affect statistically on job satisfaction. In addition, job stress also did not affect on job satisfaction statistically, but it positively effects on the intentions of work moving. All of professionalism dimensions which were tested toward the turnover intention shows that there are no statistical effects, while job satisfaction has positive influences on the intentions of job turnover.*

**Keywords:** *Internal Auditor, professionalism, stress, satisfaction, turnover intentions.*