

DAFTAR ISI

| | |
|---|-----------|
| DAFTAR ISI | i |
| DAFTAR GAMBAR | iii |
| DAFTAR TABEL | iv |
| INTISARI | v |
| <i>ABSTRACT</i> | vi |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| A. Latar Belakang Masalah | 1 |
| B. Rumusan Masalah | 8 |
| C. Tujuan Penelitian | 9 |
| D. Manfaat Penelitian | 10 |
| BAB II LANDASAN TEORI | 11 |
| A. Motivasi | 11 |
| B. Kepuasan Kerja | 14 |
| C. Komitmen Afektif | 18 |
| D. Hubungan Antar-Variabel dan Perumusan Hipotesis | 20 |
| 1. Pengaruh Motivasi pada Komitmen Afektif | 20 |
| 2. Pengaruh Motivasi pada Kepuasan Kerja | 22 |
| 3. Pengaruh Kepuasan Kerja pada Komitmen Afektif | 24 |
| 4. Kepuasan Kerja Memediasi Hubungan Antara Motivasi dengan Komitmen Afektif | 26 |
| E. Model Penelitian | 29 |
| BAB III METODE PENELITIAN | 30 |
| A. Desain Penelitian | 30 |
| B. Populasi dan Sampel | 30 |
| C. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel | 32 |
| 1. Definisi Operasional | 32 |
| a. Variabel Motivasi | 32 |
| b. Variabel Kepuasan Kerja | 34 |
| c. Variabel Komitmen Afektif | 36 |
| D. Metode Analisis Data | 37 |
| 1. Uji Instrumen Penelitian | 37 |

| | | |
|---------------|--|-----------|
| | a. Uji Validitas | 37 |
| | b. Uji Reliabilitas | 37 |
| | 2. Metode Pengujian Hipotesis | 38 |
| BAB IV | ANALISIS DAN PEMBAHASAN | 41 |
| | A. Gambaran Umum Organisasi | 41 |
| | 1. Rotary Internasional | 42 |
| | 2. Jajaran Kepemimpinan Rotary Internasional Periode 2016-2017 | 45 |
| | 3. Rotary di Indonesia | 48 |
| | 4. Jajaran Kepemimpinan Rotary Internasional Distrik 3410 Indonesia Periode 2016-2017 | 49 |
| | B. Hasil Pengumpulan Data | 51 |
| | C. Karakteristik Responden | 52 |
| | D. Hasil Uji Validitas | 54 |
| | E. Hasil Uji Reliabilitas | 56 |
| | F. Statistik Deskriptif | 57 |
| | G. Hasil Pengujian Multikolinearitas | 58 |
| | H. Hasil Pengujian Hipotesis | 59 |
| | 1. Hasil Pengujian Hipotesis 1 | 60 |
| | 2. Hasil Pengujian Hipotesis 2 | 61 |
| | 3. Hasil Pengujian Hipotesis 3 | 62 |
| | 4. Hasil Pengujian Hipotesis 4 | 63 |
| | I. Ringkasan Hasil Pengujian Hipotesis | 64 |
| | J. Pembahasan | 66 |
| BAB V | PENUTUP | 69 |
| | A. Simpulan | 69 |
| | B. Implikasi Penelitian | 70 |
| | C. Keterbatasan dan Saran Penelitian Mendatang | 73 |
| | DAFTAR PUSTAKA | 75 |
| | LAMPIRAN | 81 |

DAFTAR GAMBAR

| | | |
|------------|------------------------------|----|
| Gambar 2.1 | Proses Terbentuknya Motivasi | 12 |
| Gambar 2.2 | Model Penelitian | 29 |

DAFTAR TABEL

| | | |
|------------|--|----|
| Tabel 1.1 | Perbedaan Karakteristik Organisasi Profit dan Nonprofit | 3 |
| Tabel 4.1 | Hasil Pengumpulan Data | 51 |
| Tabel 4.2 | Karakteristik Responden | 53 |
| Tabel 4.3 | Hasil Uji Validitas <i>Kaiser-Meyer Olkin and Barlett's</i> | 54 |
| Tabel 4.4 | Hasil Uji Validitas <i>Component Matrix</i> | 55 |
| Tabel 4.5 | Hasil Uji Reliabilitas | 57 |
| Tabel 4.6 | Mean, Deviasi Standar, dan Korelasi Antar-Variabel | 58 |
| Tabel 4.7 | Hasil Uji Multikolinearitas | 59 |
| Tabel 4.8 | Hasil Analisis Regresi Linier Motivasi pada Komitmen Afektif | 61 |
| Tabel 4.9 | Hasil Analisis Regresi Linier Motivasi pada Kepuasan Kerja | 62 |
| Tabel 4.10 | Hasil Analisis Regresi Linier Kepuasan Kerja pada Komitmen Afektif | 63 |
| Tabel 4.11 | Hasil Analisis Regresi Linier Motivasi, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Afektif | 64 |
| Tabel 4.12 | Ringkasan Hasil Pengujian Hipotesis | 65 |