

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL BAHASA INDONESIA	i
HALAMAN JUDUL BAHASA INGGRIS	ii
HALAMAN JUDUL BAHASA KOREA	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GRAFIK.....	xv
PEDOMAN TRANSLITERASI	xvi
INTISARI.....	xxi
<i>ABSTRACT</i>	xxii
초록	xxiii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5

1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Batasan Masalah.....	5
1.5 Manfaat Penelitian	6
1.6 Tinjauan Pustaka	7
1.7 Metode Penelitian.....	9
1.8 Sistematika Penelitian	10

BAB II LANDASAN TEORI

2.1 Gaya Kepemimpinan.....	12
2.1.1 Kepemimpinan Lintas Budaya	16
2.2 Gaya Kepemimpinan Orang Korea.....	17
2.3Budaya Organisasi Korea Selatan dan Indonesia.....	22
2.5Kinerja Karyawan	23
2.6 Hubungan Gaya Kepemimpinan dengan Kinerja Karyawan	24

BAB III PEMBAHASAN

3.1 Deskripsi Variabel Gaya Kepemimpinan Ekspatriat Korea Selatan	26
3.1.1 Deskripsi Variabel Gaya Kepemimpinan Ekspatriat Korea Selatan (lama bekerja lebih dari 1 tahun).....	26
3.1.2 Deskripsi Variabel Gaya Kepemimpinan Ekspatriat Korea Selatan (lama bekerja kurang dari 1 tahun).....	30
3.2 Gaya Kepemimpinan Ekspatriat Korea Selatan	34

3.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Ekspatriat Korea Selatan Terhadap Kinerja Karyawan di PT Gemopia Indonesia	46
3.3.1 Tingkat Kepuasan Karyawan Terhadap Gaya Kepemimpinan Ekspatriat Korea Selatan (lama bekerja lebih dari 1 tahun)	46
3.3.2 Tingkat Kepuasan Karyawan Terhadap Gaya Kepemimpinan Ekspatriat Korea Selatan (lama bekerja lebih dari 1 tahun)	49

BAB IV SIMPULAN

4.1 Kesimpulan	55
4.2 Saran.....	58
요약	59
SURAT PERNYATAAN.....	62
DAFTAR PUSTAKA	63
LAMPIRAN.....	66