

INTISARI

Tugas akhir berjudul “Analisis Gaya Kepemimpinan Ekspatriat Korea Selatan Terhadap Kinerja Karyawan di PT Gemopia Indonesia” membahas tentang gaya kepemimpinan ekspatriat Korea Selatan beserta pengaruhnya terhadap kinerja karyawan di PT Gemopia Indonesia. Objek dalam penelitian ini adalah 40 orang karyawan yang bekerja di PT Gemopia Indonesia. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan memberikan kuesioner kepada objek penelitian. Hasil penelitian ini berupa pernyataan-pernyataan mengenai gaya kepemimpinan ekspatriat Korea Selatan di PT Gemopia Indonesia.

Hasil dalam penelitian ini menggambarkan gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh ekspatriat Korea Selatan adalah otoriter dan emosional, disiplin, cepat tanggap dan fokus pada orientasi pekerjaan. Pengaruhnya terhadap kinerja karyawan dapat diketahui dari tingkat kepuasan karyawan terhadap gaya kepemimpinan. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan gambaran mengenai gaya kepemimpinan ekspatriat Korea Selatan beserta pengaruhnya.

Kata kunci: gaya kepemimpinan, ekspatriat, kinerja karyawan

ABSTRACT

This final paper titled “Analysis of Korean Expatriates Toward Employees Performance in PT Gemopia Indonesia” analyze the leadership style of Korean expatriates and its influence on employee performance in PT Gemopia Indonesia. The object of this research are 40 employees who work at PT Gemopia Indonesia. This study uses a quantitative method by giving questionnaires to the object of research. The results of this study are statements about the leadership style of South Korean expatriates in PT Gemopia Indonesia.

The results in this study describe the leadership style adopted by South Korean expatriates are authoritarian and emotional, discipline, responsive and focus on job orientation. The influence on employee performance can be known from employees satisfaction on expatriates leadership style. This research is expected to provide an overview of the South Korean expatriate leadership style and its impact mentioned.

Keywords: Leadership style, expatriate, employee performance

초록

“제모피아 인도네시아에서 직원 능력에 대한 한국 주재원의 지도성 유형 분석”이라는 제목이 제모피아 인도네시아에서 한국 주재원의 지도성 유형과 직원의 능력에 미치는 영향을 알고하는 것을 목표로하고있다. 이 연구는 제모피아 인도네시아에 근무하고 있는 40 명 직원이 대상으로 실시하였다. 이 연구는 연구의 대상으로 설문 조사를 제공함으로써 정량적인 방법을 사용한다. 본 연구의 결과는 제모피아 인도네시아에 한국 주재원의 지도성 유형에 대한 진술이다.

결과는 한국 주재원에 의해 채택 된 지도 유형은 권위주의적, 훈련적, 민감과 주안점 지도성에 대해 설명한다. 직원의 능력에 미치는 영향은 주재원의 리더십 스타일에 대한 직원 만족도에서 알 수있다. 연구를 수행 한 후, 본 연구에서 언급 한국 주재원의 지도성 유형의 개요와 그 효과를 제공 할 것으로 기대된다.

키워드: 지도 유형, 주재원, 직원의 성능