

ABSTRACT

This research analyzes the performance of government agencies, in this case to be researched are Factors - Factors Influencing Performance in BBIB (Center for Artificial Insemination) Singosari Malang and the factors that affect performance in BBIB Singosari Malang. The concept used in this study is the concept of performance, to determine the performance in this study, the concepts used are the performance levels of the work achieved by an organization, whether viewed in quality and quantity organization, human resources or individual people who are in organization, organizational structure be an array of relations officials and units within the organization, facilities and other infrastructure facilities are functioning as tools and supporting organizational activities that can be done well.

This study used a qualitative method with descriptive qualitative method. The technique of collecting primary data through interviews and field observations in UPT BBIB Singosari. Secondary data from the study of literature in the form of books, as well as documents Act, HPI data results, and other documents related to the performance in BBIB Singosari Malang. Research that uses descriptive data in the form of words written or spoken of people and offenders can be observed. collecting data, analyzing the data, the data meginterpretasi, and ends with a conclusion that refers to analyzing the data. The conclusion from this study is there are four factors - factors that affect performance in BBIB (Center for Artificial Insemination) Singosari Malang, of these four factors there are six indicators that affect performance in BBIB Singosari namely: productivity, quality, evektifitas, Human Resources, Organizational Structure and infrastructure. This is the sixth indicator that shows the performance in BBIB Singosari Malang is very good and satisfying.

Keywords: Performance, Organizational Performance, Productivity, Quality, Evektifitas, Human Resources, Organizational Structure, Infrastructures

ABSTRAK

Penelitian ini menganalisis mengenai kinerja instansi pemerintah, dalam hal ini yang akan diteliti adalah Faktor - Faktor yang Mempengaruhi Kinerja di BBIB (Balai Besar Inseminasi Buatan) Singosari Malang serta faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja di BBIB Singosari Malang. Konsep yang digunakan dalam penelitian ini adalah konsep mengenai kinerja, untuk mengetahui kinerja dalam penelitian ini, konsep-konsep yang digunakan adalah tingkat hasil kerja yang dicapai oleh suatu organisasi, baik dilihat secara kualitas maupun kuantitas organisasi, Sumberdaya manusia atau individu individu yang ada dalam organisasi, Struktur organisasi berupa susunan hubungan para pegawai dan satuan-satuan dalam organisasi, Sarana dan prasarana fasilitas lain yang berfungsi sebagai alat bantu dan penunjang kegiatan organisasi agar dapat terlaksana dengan baik.

Penelitian ini menggunakan metode kualitatif dengan metode deskriptif kualitatif. Teknik pengumpulan data primer dilakukan dengan wawancara dan observasi lapangan di UPT BBIB Singosari. Data sekunder berupa studi literatur berupa buku, maupun dokumen Undang-Undang, hasil data IKM, dan dokumen lainnya yang terkait dengan kinerja di BBIB Singosari Malang. Penelitian yang menggunakan data deskriptif berupa kata-kata tertulis atau lisan dari orang-orang dan pelaku yang dapat diamati. pengumpulan data, menganalisis data, menginterpretasi data, dan diakhiri dengan sebuah kesimpulan yang mengacu pada penganalisisan data

Kesimpulan dari penelitian ini adalah terdapat empat Faktor - Faktor yang mempengaruhi kinerja di BBIB (Balai Besar Inseminasi Buatan) Singosari Malang, dari keempat faktor tersebut terdapat enam indikator yang mempengaruhi kinerja di BBIB Singosari yaitu : produktifitas, kualitas, evektifitas, SDM, Struktur Organisasi dan sarana prasarana. Keenam indikator ini yang menunjukkan bahwa kinerja di BBIB Singosari Malang sangat baik dan memuaskan.

Kata kunci : Kinerja, Kinerja Organisasi, Produktifitas, Kualitas, Evektifitas, SDM, Struktur Organisasi, Sarana dan Prasarana