

## INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengukur hubungan antara komitmen organisasi dan kepemimpinan transformasional pada karyawan BNI 46 Jepara. Penelitian ini melibatkan karyawan BNI 46 Jepara. Subjek yang digunakan adalah para karyawan yang sesuai dengan karakteristik penelitian ini, yaitu mereka yang telah bekerja selama satu tahun. Berdasarkan analisis, didapatkan kepuasan kerja berada di level tinggi, kepemimpinan transformasional berada di level tinggi, serta uji korelasi *product moment* menunjukkan hubungan positif ( $r = 0,742$ ,  $p < 0,01$ ). Kepemimpinan transformasional dilihat sebagai salah satu determinan dari Komitmen Organisasi Akan tetapi, masih terdapat faktor-faktor lain yang mempengaruhi variabel tersebut.

**Kata kunci** : kepemimpinan transformasional, komitmen organisasi, BNI 46

### **ABSTRACT**

*The aim of this study is to find the relationship between transformational leadership and organisational commitment among employee of BNI 46 Jepara. The hypothesis of this research is there is positive correlation between transformational leadership and organisational commitment among employee of BNI 46 Jepara. The subject are 107 employee of BNI 46 Jepara. The data in this research were analyzed using Person's product moment correlation. The research showed that there was positive correlation between transformational leadership and organisational commitment among employee of BNI 46 Jepara ( $r = 0,742$ ;  $p < 0,01$ ).*

**Keywords :** *transformational leadership, organisational commitment, BNI*