



Abstraksi

Konflik di tubuh partai politik adalah suatu hal yang tidak dapat dihindari. Didalam Partai Politik selalu ada kepentingan yang diwakili oleh kelompok yang ada di internal partai tersebut. Saat ini partai sebagai arena mencapai kekuasaan menimbulkan banyaknya terjadi gesekan diantara masing-masing kepentingan yang dinamakan faksionalisasi. Keberadaan faksi didalam partai sesuatu hal yang tidak dapat dihindari. Partai politik adalah sebagian faksi yang berada didalam satu tubuh yaitu partai politik.

Gesekan antar faksi tersebut ternyata tidak selamanya dapat di selesaikan secara organisasi. Hal ini karena ketimpangan-ketimpangan serta mulai melamahnya fungsi pelembagaan partai. Pengelolaan faksi seharusnya dapat diselesaikan secara internal oleh elit-elit partai berujung pada konflik yang cukup serius dan mengancam keutuhan partai politik.

Elit-elit partai pada akhirnya tidak dapat menyelesaikan akibat konflik yang terjadi merupakan sesuatu yang harus diselesaikan melalui konsensus dan dapat menyatukan kepentingan semuanya. Dalam karya ini diperkenalkan satu model *style* dalam mengelola konflik dalam organisasi. Sebab dalam sebuah konflik kecenderungan pendapat melihat pada siapa yang salah dan benar. Ada suatu hal yang jauh lebih penting adalah bagaimana mengelola konflik tersebut sehingga menuju suatu konsensus untuk kepentingan bersama yaitu manajemen konflik.

Kata Kunci : Faksionalisasi, Faksi, Konflik, Style Manajemen Konflik.



ABSTRACT

Conflict is always embended in political parties, so the nature of political parties is conflict management. Inside of political parties there are several interests that is conflicted by actors call factions. Political parties consist of conflict of interests, it call factionalizations. Then we can conclude that several factions that grouped inside of one body is a political party. Conflict of several factions is not always solved by organizational ways. This phenomom was rooted by the lack of institutonal process.

Some scholars belived that factions management should be rolled by parties leader through internal process. But,the main result of this research is that political leader cannot resolved the internal conflict. It is caused by the type of conflict inside of poltical parties mostly needs resolved by consesus. This paper introduced the model of managing conflict inside of organizations.

This model showed that conflict resolutions is not about “who are the in right side” or “who are in the wrong side”. More over, this model propose that conflict management have to consider about consensus .

Keywords :factions, factionalizations, conflict, style of conflict management