UNIVERSITAS
GADJAH MADA
**Analisis Pengaruh Kemampuan Daya Serap dan Pembelajaran Organisasional pada Kemampuan Inovasi (Studi
Empiris pada Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah Binaan di Jayapura)**
ADE IRMA AWAYANTI , Wakhid Slamet Ciptono, M.B.A., M.P.M., Ph.D.
Universitas Gadjah Mada, 2017 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji (1) pengaruh kemampuan daya serap terhadap pembelajaran organisasional (eksploitasi dan eksplorasi), (2) kemampuan daya serap terhadap kemampuan inovasi, (3) pembelajaran organisasional terhadap kemampuan inovasi, dan (4) pengaruh pembelajaran organisasional sebagai mediasi dalam hubungan antara kemampuan daya serap pada kemampuan inovasi. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah Usaha Mikro Kecil dan Menengah (UMKM) di Jayapura. Alat analisis yang digunakan adalah *Structural Equation Modeling* (SEM) Versi 22 untuk menguji hipotesis.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pertama, kemampuan daya serap berpengaruh positif terhadap pembelajaran organisasional (eksploitasi dan eksplorasi), kedua, kemampuan daya serap berpengaruh positif terhadap kemampuan inovasi, ketiga pembelajaran organisasional (eksploitasi dan eksplorasi) berpengaruh positif terhadap kemampuan inovasi dan keempat, pembelajaran organisasional (eksploitasi dan eksploitasi) sebagai mediasi tidak memediasi kemampuan daya serap dan kemampuan inovasi.

Kata Kunci: Kemampuan Daya Serap, Eksploitasi, Eksplorasi, Kemampuan Inovasi.

Analisis Pengaruh Kemampuan Daya Serap dan Pembelajaran Organisasional pada Kemampuan Inovasi (Studi
Empiris pada Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah Binaan di Jayapura)
ADE IRMA AWAYANTI , Wakhid Slamet Ciptono, M.B.A., M.P.M., Ph.D.
Universitas Gadjah Mada, 2017 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

ABSTRACT

This research aims to examine the effect of: (1) absorptive capacity on organizational learning (exploitation and exploration), (2) the effect of absorptive capacity on innovation capability, and (3) organizational learning (exploitation and exploration) on innovation capability (4) organizational learning (exploitative and exploration) as a mediation among absorptive capacity and innovation capability. The study was done at Small Medium Enterprises (SME) at Jayapura. Structural Equation Modeling (SEM) with AMOS 22 is used to test the hypotheses.

The result reveals four findings. *First,* absorptive capacity positively influence organizational learning (exploitation and exploration). *Second,* absorptive capacity positively influences innovation capability. *Third,* organizational learning (exploitation and exploration) has positive influences to innovation capability. *The last,* organizational learning (exploitative and exploration) as a mediation it is not mediation among absorptive capacity and innovation capability.

Keywords: *Absorptive Capacity, Exploitation, Exploration, Innovation Capacity*