

SAMPUL

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
INTISARI.....	ix
ABSTRACT.....	x

BAB I : PENDAHULUAN

A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Keaslian Penelitian.....	9
E. Manfaat Penelitian.....	11

BAB II : TINJAUAN PUSTAKA

A. Tinjauan Umum Mengenai Perjanjian	
1. Pengertian Perjanjian.....	12
2. Syarat Sah Perjanjian.....	18
3. Asas-Asas Dalam Perjanjian.....	22
4. Wanprestasi dan Akibatnya.....	29

5.	Overmacht dan Resikonya	32
6.	Berakhirnya Perjanjian.....	33
B. Tinjauan Umum Tentang Perjanjian Kerja		
1.	Pengertian Perjanjian Kerja.....	35
2.	Syarat Sah Perjanjian Kerja.....	36
3.	Macam-Macam Perjanjian Kerja.....	37
4.	Bentuk Perjanjian Kerja.....	44
5.	Berakhirnya Perjanjian Kerja.....	45
6.	Hubungan Industrial.....	46
C. Tinjauan Umum Tentang Pemutusan Hubungan (PHK)		
1.	Pengertian Pemutusan Hubungan Kerja.....	47
2.	Macam-Macam Pemutusan Hubungan Kerja.....	48
3.	Kompensasi Dalam Pemutusan Hubungan Kerja...	50
 BAB III : METODE PENELITIAN		
A.	Sifat Penelitian.....	55
B.	Cara Penelitian.....	55
1.	Penelitian Kepustakaan.....	55
2.	Penelitian Lapangan.....	57
3.	Analisis Data.....	59
 BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		
A.	Kekuatan Hukum Perjanjian Kerja Waktu Tertentu yang Diperpanjang Terus Menerus.....	60
1.	Perjanjian Kerja di Perusahaan X.....	60
2.	Pemutusan Hubungan Kerja di Perusahaan X	72

B. Perlindungan Hukum Pekerja Terhadap Perjanjian Kerja

Waktu Tertentu.....	79
1. Mediasi.....	79
2. Ganti Rugi Atas Hak Pekerja Dalam Pemutusan Hubungan Kerja.....	82

BAB V : PENUTUP

A. Kesimpulan.....	91
B. Saran.....	93