

ABSTRAK

Latar Belakang : RSUD Wates memiliki berbagai unit organisasi yang berfungsi sebagai wadah kegiatan manajemen dalam rangka mencapai tujuan yang telah ditetapkan, salah satu unit diantaranya adalah instalasi rekam medis. Studi pendahuluan menunjukkan bahwa dalam pelaksanaan tugas, petugas rekam medis diatur dengan *job description*, namun dalam pelaksanaan di lapangan masih ada petugas yang melaksanakan kerja tidak sesuai dengan *job description* yang sudah ditentukan. Berdasarkan hasil tersebut, peneliti tertarik untuk meneliti tentang Pelaksanaan *Job Description* Perekam Medis Berdasarkan Struktur Organisasi dan Kompetensi Perekam Medis di RSUD Wates Tahun 2017.

Tujuan : Mengetahui pelaksanaan *job description* petugas rekam medis berdasarkan struktur organisasi dan kompetensi perekam medis.

Metode : Penelitian ini menggunakan metode penelitian deskriptif dengan rancangan penelitian fenomenologis. Objek dalam penelitian ini adalah instalasi rekam medis terkait dengan pengelolaan organisasi dan pelaksanaan *job description* petugas rekam medis Rumah Sakit Umum Daerah Wates.

Hasil : Alur koordinasi kerja berpusat pada kepala instalasi namun staf juga dapat berkoordinasi langsung dengan kepala instalasi serta memberi masukan yang diperlukan, beberapa *job description* yang dilaksanakan diantaranya pendaftaran pasien, *assembling*, *coding*, *indexing*, *filling*, sensus dan pelaporan.

Kesimpulan : Struktur organisasi yang digunakan oleh Instalasi Rekam Medis Rumah Sakit Umum Daerah Wates adalah struktur organisasi lini dan staf, beberapa *job description* belum dapat dilaksanakan dengan baik, serta terdapat *job description* yang belum sesuai dengan standar kompetensi rekam medis yang berlaku.

Kata kunci : Perekam medis, struktur organisasi, kompetensi perekam medis.

Background: *RSUD Wates has various organizational units that function as a container of management activities in order to achieve the goals set, one of the units is the installation of medical records. Preliminary study shows the existence of the duty, the medical recorder with job description, but in the implementation in the field there are still officers who perform work not in accordance with the job description that has been determined. Based on these search results, researchers interested to know about the Implementation of Medical Record Job Description at Wates Hospital Year 2017.*

Objective: *Knowing the job description job recorder based on organizational structure and competence of medical recorder.*

Method: *This research uses descriptive research method with phenomenological research design. The object of this research is medical record installation related to organizational management and job description of medical record recorder of Regional Hospital of Wates.*

Results: *The work coordination channel is centered on the head of the plant but the staff can also coordinate directly with the head of the installation and provide the necessary input, some of the job descriptions carried out include patient registration, assembling, coding, indexing, filing, census and reporting.*

Conclusion: *The organizational structure used by the Medical Record Installation of Wates Regional General Hospital is the organizational structure of the line and staff, some job descriptions can not be implemented properly, and there are job descriptions that are not in accordance with applicable medical record competency standards.*

Keywords: *Medical recorder, organizational structure, medical recorder competence.*