

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
KATA PENGANTAR	iii
INTISARI	vi
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GRAFIK	xiii
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah Penelitian	14
1.3. Tujuan Penelitian	15
1.4. Manfaat Penelitian	15
 BAB II KONSEP KESEHATAN DAN KINERJA ORGANISASI	
2.1 Konsep Kesehatan Organisasi	16
2.1.1. Pengertian dan Dimensi Kesehatan Organisasi	16
2.1.2. <i>Organizational Health Index</i>	26
2.2. Konsep Kinerja Organisasi	36
2.2.1. Kinerja Organisasi	36
2.2.2. Manajemen Kinerja	40
2.2.3. <i>Balanced Scorecard</i>	51
2.3. Reviu Penelitian Terdahulu	62
2.4. Kerangka Penelitian	65
2.5. Hipotesis	66

BAB II METODE PENELITIAN

3.1.	Desain Penelitian	67
3.2.	Lokasi Penelitian	68
3.3.	Definisi Operasional Variabel	68
3.4.	Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data	69
3.5.	Populasi dan Sampel Penelitian	70
3.6.	Metode Analisis Data	73
3.6.1.	Analisis Data Kuantitatif	73
3.6.1.1.	Uji Asumsi Klasik	74
3.6.1.2.	Perhitungan Regresi Linier Sederhana	76
3.6.1.3.	Pengujian Hipotesis	78
3.6.2.	Analisis Data Kuantitatif	78

BAB IV PENGELOLAAN KESEHATAN DAN KINERJA DI LINGKUNGAN KEMENTERIAN KEUANGAN

4.1.	Gambaran Umum Kementerian Keuangan	80
4.2.	<i>Ministry of Finance Organizational Fitness Index</i>	94
4.3.	Pengelolaan Kinerja Kementerian Keuangan	108

BAB V ANALISIS DATA

5.1.	Hasil Uji Asumsi Klasik	123
5.1.1.	Hasil Uji Normalitas	123
5.1.2.	Hasil Uji Linieritas	125
5.1.3.	Hasil Uji Autokorelasi	126
5.1.4.	Hasil Uji Heteroskedastisitas	127
5.2.	Perhitungan Regresi Linier Sederhana	128
5.3.	Pengujian Hipotesis	130

BAB VI PEMBAHASAN

6.1. Pengaruh Kesehatan Organisasi terhadap Kinerja Kementerian Keuangan	132
6.2. Manfaat Pengelolaan Kesehatan Organisasi terhadap Kinerja Kementerian Keuangan	145

BAB VII PENUTUP

7.1. Kesimpulan	163
7.2. Rekomendasi	165

DAFTAR PUSTAKA	168
----------------------	-----

LAMPIRAN	174
----------------	-----

DAFTAR GAMBAR

1. Gambar 1.1 Kluster dan Elemen Kesehatan Organisasi	8
2. Gambar 2.1 Model Kesehatan Organisasi	18
3. Gambar 2.2 Sembilan Elemen Kesehatan Organisasi	28
4. Gambar 2.3 Elemen dan Praktik-Praktik Kesehatan Organisasi	31
5. Gambar 2.4 Tingkatan Kondisi Kesehatan Organisasi	32
6. Gambar 2.5 <i>The Five Frames of Performance and Health</i>	35
7. Gambar 2.6 Diagram Konsep Teoritis Penelitian	65
8. Gambar 4.1 Struktur Organisasi Kementerian Keuangan	85
9. Gambar 4.2 Responden Survei OHI dan MOFIN Tahun 2013-2015	107
10. Gambar 4.3 Skor Kesehatan Organisasi Unit Eselon I	107
11. Gambar 4.4 Diagram Perencanaan Strategis	110
12. Gambar 4.5 Kerangka Umum Pengelolaan Kinerja	113
13. Gambar 4.6 Piramida Penyelarasan Strategis	114
14. Gambar 4.7 Komponen Peta Strategis	117

DAFTAR TABEL

1. Tabel 2.1 Dimensi Kesehatan Organisasi	23
2. Tabel 2.2 Reviu Penelitian Terdahulu tentang Kesehatan Organisasi Menggunakan OHI	63
3. Tabel 3.1 Unit Eseon I di Lingkungan Kementerian Keuangan	70
4. Tabel 3.2 Daftar Informan Penelitian	71
5. Tabel 3.3 Pedoman Interpretasi Koefesien Korelasi	76
6. Tabel 3.4 Pedoman Interpretasi Koefesien Determinasi	77
7. Tabel 4.1 Periode Monitoring Kinerja	120
8. Tabel 5.1 Uji Normalitas	123
9. Tabel 5.2 Hasil Uji Normalitas Data Menggunakan Log	125
10. Tabel 5.3 Hasil Uji Linieritas	126
11. Tabel 5.4 Hasil Uji Autokorelasi	126
12. Tabel 5.5 Hasil Uji Heteroskedastisitas	127
14. Tabel 5.6 Hasil Uji Regresi Linear Sederhana	129
15. Tabel 6.1 Capaian Tindak Lanjut Pelaksanaan Rekomendasi MOFIN	157

DAFTAR GRAFIK

1. Grafik 5.1 Hasil Uji Normalitas Data Kesehatan Organisasi	124
2. Grafik 5.2 Hasil Uji Normalitas Data Nilai Kinerja Organisasi	124
3. Grafik 5.3 Scatterplot Uji Heteroskedastisitas	128