

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>JUDUL</b> .....	<b>i</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN</b> .....	<b>iii</b>
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN</b> .....	<b>iv</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>v</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xiv</b>
<b>INTISARI</b> .....	<b>xv</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>xvi</b>
 <b>BAB 1 PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Rumusan Permasalahan .....	5
1.3 Pertanyaan Penelitian .....	6
1.4 Tujuan Penelitian .....	7
1.5 Motivasi Penelitian .....	7
1.6 Kontribusi Penelitian .....	8
1.7 Sistematika Penulisan .....	8
 <b>BAB 2 TINJAUAN LITERATUR DAN HIPOTESIS</b>	
2.1 Teori Motivasi .....	10

2.2 Anggaran Pendapatan dan Belanja .....	13
2.3 Partisipasi Anggaran .....	17
2.4 Kinerja Manajerial .....	18
2.5 Budaya Organisasi .....	20
2.6 Budaya Organisasi Pemerintah .....	24
2.7 Pengembangan Hipotesis .....	26
2.7.1 Pengaruh Partisipasi Anggaran terhadap Kinerja Manajerial .....	26
2.7.2 Pengaruh Partisipasi Anggaran terhadap Kinerja Manajerial dengan Dimoderasi oleh Budaya Organisasi .....	28
2.8 Kerangka Penelitian .....	31
2.9 Review Penelitian Terdahulu .....	32
<b>BAB 3 METODE PENELITIAN</b>	
3.1 Latar Belakang Konstektual Objek Penelitian .....	35
3.1.1 Kondisi Geografis Kabupaten Tangerang .....	35
3.1.2 Visi dan Misi .....	36
3.1.3 Struktur Organisasi .....	38
3.2 Rasionalisasi Objek Penelitian .....	38
3.3 Jenis Penelitian .....	39
3.4 Populasi dan Sampel Penelitian .....	40
3.5 Jenis dan Sumber Data .....	41
3.6 Teknik Pengumpulan Data .....	42
3.7 Variabel-variabel Penelitian dan Definisi Operasional .....	42
3.7.1 Partisipasi Anggaran .....	44

3.7.2 Kinerja Manajerial .....	45
3.7.3 Budaya Organisasi .....	46
3.8 Analisis Deskriptif .....	47
3.9 Alat Analisis .....	47
3.9.1 Uji Validitas .....	48
3.9.2 Uji Reliabilitas .....	49
3.9.3 Uji Asumsi Klasik .....	50
3.9.3.1 Uji Normalitas .....	50
3.9.3.2 Uji Multikolonieritas .....	51
3.9.3.3 Uji Heteroskedastisitas .....	51
3.9.4 Uji Hipotesis .....	52
3.9.4.1 Uji Hipotesis 1 .....	54
3.9.4.2 Uji Hipotesis 2 .....	55
 <b>BAB 4 ANALISIS HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
4.1 Pengumpulan Data .....	57
4.2 Analisis Deskriptif .....	58
4.2.1 Profil Responden .....	58
4.2.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin dan Usia .....	59
4.2.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan terakhir dan bidang studinya.....	59
4.2.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Menjadi PNS dan Menjabat Kepala SKPD .....	60

4.2.2 Variabel Penelitian .....	61
4.3 Pengujian Validitas dan Reliabilitas .....	62
4.3.1 Hasil Pengujian Validitas .....	63
4.3.2 Hasil Pengujian Reliabilitas .....	66
4.4 Pengujian Asumsi Klasik .....	66
4.4.1 Uji Normalitas .....	67
4.4.2 Uji Multikolinearitas .....	70
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas .....	71
4.5 Pengujian Hipotesis.....	73
4.5.1 Pengujian Hipotesis 1 .....	74
4.5.2 Pengujian Hipotesis 2 .....	76
4.6 Pembahasan .....	80
4.6.1 Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial .....	80
4.6.2 Pengaruh Partisipasi Anggaran terhadap Kinerja Manajerial dengan Dimoderasi oleh Budaya Organisasi .....	83

## **BAB 5 SIMPULAN DAN REKOMENDASI**

5.1 Simpulan .....	86
5.2 Keterbatasan .....	87
5.3 Saran .....	88

## **DAFTAR PUSTAKA**

## **LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Populasi dan Sample Penelitian .....	41
Tabel 3.3	Variabel dan Konstruk .....	43
Tabel 4.1	Tingkat Respon .....	58
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin dan Usia .....	59
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan terakhir dan bidang studinya .....	60
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Menjadi PNS dan Menjabat Kepala SKPD.....	61
Tabel 4.5	Statistik Deskriptif Variabel .....	62
Tabel 4.6	Hasil Uji Validitas Partisipasi Anggaran .....	64
Tabel 4.7	Hasil Uji Validitas Kinerja Manajerial .....	64
Tabel 4.8	Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi .....	65
Tabel 4.9	Hasil Uji Reliabilitas .....	66
Tabel 4.10	Hasil Uji Normalitas Data Regresi Sederhana .....	67
Tabel 4.11	Hasil Uji Normalitas Data Regresi Berganda .....	69
Tabel 4.12	Hasil Uji Multikolinearitas Regresi Berganda .....	70
Tabel 4.13	Hasil Uji heteroskedastisitas Regresi Sederhana .....	71
Tabel 4.14	Hasil Uji heteroskedastisitas Regresi Berganda .....	72
Tabel 4.15	Hasil Uji Regresi Sederhana .....	74
Tabel 4.16	Hasil Uji Regresi Berganda .....	77

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Hierarki Motivasi Kerja .....	11
Gambar 2.2	Terbentuknya Budaya Organisasi.....	22
Gambar 2.3	Budaya Organisasi .....	26
Gambar 2.4	Kerangka Penelitian .....	32
Gambar 4.1	Grafik Histogram Regresi Sederhana .....	68
Gambar 4.2	Grafik <i>Normal Probability Plots</i> Regresi Sederhana .....	68
Gambar 4.3	Grafik Histogram Regresi Berganda .....	69
Gambar 4.4	Grafik <i>Normal Probability Plots</i> Regresi Berganda .....	70
Gambar 4.5	Grafik <i>Scatterplots</i> Regresi Sederhana .....	72
Gambar 4.5	Grafik <i>Scatterplots</i> Regresi Berganda .....	73

## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Bagan Struktur Organisasi Pemerintah Kabupaten Tangerang
- Lampiran 2 Surat Ijin Penelitian
- Lampiran 3 Surat Rekomendasi Penelitian
- Lampiran 4 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 5 *Output* Hasil Uji SPSS