

DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Pernyataan Keaslian Karya Tulis Tesis.....	ii
Berita Acara	iii
Kata Pengantar	iv
Daftar isi.....	v
Daftar Tabel	ix
Daftar Gambar.....	x
Daftar Lampiran	xi
Intisari	xii
Abstract	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Pertanyaan Penelitian	10
1.4 Tujuan Penelitian	11
1.5 Manfaat Penelitian	11
1.6 Sistematika Penelitian	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori.....	14

2.1.1 Teori Perubahan Sikap	14
2.1.2 Teori Atribusi (<i>Attribution Theory</i>)	15
2.1.3 Perilaku Disfungsional Audit (<i>Dysfunctional Audit Behavior</i>)	17
2.2 Karakteristik Personal Auditor.....	20
2.2.1 Konsep Pengendalian Diri (<i>Locus of Control</i>)	21
2.2.2 Konsep Kinerja.....	25
2.2.3 Konsep Komitmen Organisasi.....	26
2.2.4 Konsep Keinginan Bepindah Kerja (<i>Turnover Intentions</i>)	30
2.2.5 Konsep Harga Diri (<i>Self Esteem</i>)	31
2.3 Pengembangan Hipotesis	32
2.3.1 Pengendalian Diri Esksternal terhadap Penerimaan Perilaku Disfungsional Audit	33
2.3.2 Kinerja terhadap Penerimaan Perilaku Disfungsional Audit	35
2.3.3 Komitmen Organisasi terhadap Penerimaan Perilaku Disfungsional Audit	36
2.3.4 Turnover Intentions terhadap Penerimaan Perilaku Disfungsional Audit	38
2.3.5 Harga Diri terhadap Penerimaan Perilaku Disfungsional Audit	39
2.4. Penelitian Terdahulu	39

BAB III METODA PENELITIAN

3.1 Desain Penelitian	42
3.2 Populasi dan Sampel	42
3.3 Jenis dan Sumber Data	44
3.4 Pengumpulan Data	44
3.5 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	46
3.5.1 Variabel Exogenous.....	46
3.5.1.1 Pengendalian Diri.....	46
3.5.1.2 Kinerja.....	47
3.5.1.3 Komitmen Organisasi	47
3.5.1.4 Keinginan Bepindah Kerja.....	48
3.5.1.5 Harga diri	48
3.5.2 Variabel Endogenous.....	49
3.5.2.1 Penerimaan Perilaku Disfungsional Audit	49
3.6 Metoda Analisis Data	49
3.6.1 Uji Validitas	50
3.4.2 Uji Reliabilitas	50
3.7 Alat Analisis dan Pengujian Hipotesis	51
3.7.1 <i>Inner Model</i> atau Model Struktural.....	54
3.7.2 <i>Outer Model</i> atau Model Pengukuran	56
3.8 Model Penelitian	58

BAB IV METODA PENELITIAN

4.1 Deskriptif Hasil Penelitian	60
4.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	60
4.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	61
4.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja	62
4.2 Uji Kualitas Data	62
4.2.1 Uji Validitas	63
4.2.2 Uji Reliabilitas	68
4.3 Analisis Data	69
4.3.1 Menilai <i>Outer Model</i> atau <i>Measurement Model</i>	69
4.3.2 Menilai <i>Inner Model</i> atau <i>Measurement Model</i>	71
4.4. Pembahasan Hasil Penelitian	75
4.4.1 Pengaruh Pengendalian Diri Eksternal terhadap Penerimaan Perilaku Disfungsional	75
4.4.2 Pengaruh Kinerja terhadap Penerimaan Perilaku Disfungsional	76
4.4.3 Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Penerimaan Perilaku Disfungsional	76
4.4.4 Pengaruh Keinginan Berpindah Kerja terhadap Penerimaan Perilaku Disfungsional	77
4.4.5 Pengaruh Harga Diri terhadap Penerimaan Perilaku Disfungsional	77

BAB IV KESIMPULAN, KETERBATASAN, SARAN, dan IMPLIKASI

5.1.Kesimpulan	79
5.2.Keterbatasan	80
5.3 Implikasi Hasil Penelitian dan Saran Bagi Peneliti Selanjutnya	81

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Pembagian Wilayah Tugas Auditor	44
Tabel 3.2 Hasil Pengumpulan Data.....	45
Tabel 4.1 Hasil <i>Outer loading</i>	63
Tabel 4.2 <i>Cross Loading</i>	66
Tabel 4.3 Hasil <i>Output Composite Reliability</i>	69
Tabel 4.4 Hasil <i>Path Coefficient</i>	71
Tabel 4.5 Koefisien Determinasi.....	74

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Model Penelitian	59
Gambar 4.1 Karakteristik Responden Menurut Jenis Kelamin.....	61
Gambar 4.2 Karakteristik Responden Menurut Tingkat Pendidikan	61
Gambar 4.3 Karakteristik Responden Menurut Lama Bekerja	62
Gambar 4.4 Model Hasil Penelitian	72

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Lampiran 2 Hasil PLS