

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
INTISARI	iv
ABSTRACT	v
PRAKATA	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	13
1.3 Rumusan Masalah	14
1.4 Batasan Penelitian	14
1.5 Tujuan Penelitian	14
1.6 Manfaat Penelitian	15
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN KERANGKA BERPIKIR PENELITIAN	16
2.1 Konsep Remunerasi Berbasis Kinerja	16
2.2 Konsep Pelaksanaan Program/Kebijakan	23
2.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pelaksanaan Kebijakan/Program	24
2.4 Kerangka Berpikir Penelitian	31
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	34
3.1 Jenis dan Metode Penelitian	34
3.2 Lokasi Penelitian	35
3.3 Sumber Data	35
3.4 Teknik Pengumpulan Data	36
3.5 Teknik Analisis Data	39
3.6 Definisi Konseptual dan Operasional	41
3.6.1 Definisi Konseptual	41
3.6.2 Definisi Operasional	42
BAB IV DESKRIPSI UMUM LOKASI PENELITIAN	43
4.1 Deskripsi UPT Balithut Manado	43
4.1.1 Profil, Visi, Misi dan Struktur Organisasi UPT Balithut Manado	43
4.2 Keadaan Pegawai di UPT Balithut Manado	45
4.2.1 Komposisi Pegawai di UPT Balithut Manado Berdasarkan Jenis Kelamin	46
4.2.2 Komposisi Pegawai di UPT Balithut Manado Berdasarkan Jenis Jabatan	47
4.2.3 Komposisi Pegawai di UPT Balithut Manado Berdasarkan Golongan Ruang	49
4.2.4 Komposisi Pegawai di UPT Balithut Manado Berdasarkan Tingkat Pendidikan	51

BAB V	PROGRAM PEMBERIAN REMUNERASI BERBASIS KINERJA DI UPT BALAI PENELITIAN KEHUTANAN MANADO	53
5.1	Program Pemberian Remunerasi Berbasis Kinerja Bagi Pegawai di UPT Balithut Manado	53
5.2	Desain Program	56
5.2.1	Kebijakan Umum	57
5.2.2	Rambu-Rambu Penghitungan Remunerasi Berbasis Kinerja	60
5.2.3	Penghitungan Remunerasi Berbasis Kinerja di UPT Balithut Manado	65
5.2.4	Formula Penghitungan Remunerasi Berbasis Kinerja	68
BAB VI	PELAKSANAAN PROGRAM PEMBERIAN REMUNERASI BERBASIS KINERJA DAN FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PELAKSANAAN PROGRAM DI UPT BALITHUT MANADO	72
6.1	Pelaksanaan Program Pemberian Remunerasi Berbasis Kinerja di UPT Balithut Manado	72
6.1.1	Kesesuaian antara Pelaksanaan Program dengan Pedoman Program	73
6.1.2	Kepatuhan Pelaksana dalam Mentaati Rambu-Rambu Penghitungan Remunerasi Berbasis Kinerja	75
6.1.2.1	Tahap Rekapitulasi Pegawai	75
6.1.2.2	Tahap Pembayaran Remunersi Berbasis Kinerja	76
6.1.3	Rangkuman Kesimpulan Hasil Analisis	81
6.2	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pelaksanaan Program Pemberian Remunerasi Berbasis Kinerja di UPT Balithut Manado dan Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor: 46 Tahun 2011 Sebagai Solusi Alternatif	83
6.2.1	Disposisi (Komitmen) Pelaksana Program	84
6.2.1.1	Pengisian Daftar Hadir Elektronik dan Manual	85
6.2.1.2	Pemberian Sanksi Hukuman Disiplin Kepada Pegawai yang Melakukan Pelanggaran Disiplin dan Kode Etik Pegawai	89
6.2.2	SOP (<i>Standard Operating Procedur</i>) Program dan Penerapannya	93
6.2.3	Optimalisasi Pengawasan Pelaksanaan Program	95
6.3	Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 46 Tahun 2011 Sebagai Solusi Alternatif?	99
6.4	Rangkuman Kesimpulan Hasil Analisis	104
BAB VII	PENUTUP	106
7.1	Kesimpulan	106
7.2	Rekomendasi	108
	DAFTAR PUSTAKA	109
	LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

No		Hal
1.1	Contoh Kasus Korupsi yang Terkait Dengan Remunerasi di Indonesia	3
1.2	Data Pelaku Korupsi Di Indonesia Oleh Aparatur Negara Tahun 2011	4
1.3	Progres Pemberian Remunerasi bagi Kementerian/Lembaga di Indonesia..	7
1.4	Tunjangan Kinerja Pegawai di Lingkungan Kementerian Kehutanan	8
1.5	Daftar Penerimaan Remunerasi bagi Pegawai di UPT Balithut Manado	9
3.1	Komposisi Pegawai yang Tersedia di UPT Balithut Manado	36
3.2	Teknik Pengumpulan Data Penelitian	38
4.1	Komposisi Pegawai di UPT Balithut Manado Berdasarkan Jenis Kelamin sampai dengan Bulan Juni 2015	46
4.2	Komposisi Pegawai di UPT Balithut Manado Berdasarkan Jenis Jabatan sampai dengan Bulan Mei 2015	47
4.3	Komposisi Pegawai di UPT Balithut Manado Berdasarkan Golongan Ruang sampai dengan Bulan Mei 2015	50
4.4	Komposisi Pegawai di UPT Balithut Manado Berdasarkan Tingkat Pendidikan sampai dengan Bulan Mei 2015	51
4.5	Komposisi Pegawai di UPT Balithut Manado yang Sedang Melanjutkan Pendidikan sampai dengan Bulan Mei 2015	52
5.1	Tunjangan Kinerja Pegawai di Lingkungan Kementerian Kehutanan	61
5.2	Faktor Pengurang Penghitungan Tunjangan Kinerja di Lingkungan Kementerian Kehutanan	62
5.3	Faktor Pengurang Tunjangan Pajak Penghasilan Pasal 21 Bagi Pegawai	64
5.4	Rekapitulasi Jumlah Pegawai Yang Berhak Mendapatkan Tunjangan Kinerja Berdasarkan Uraian Kelas Jabatan pada UPT Balithut Manado	64
5.5	Contoh Rekapitulasi Kehadiran Kerja Pegawai Berinisial JK pada UPT Balithut Manado untuk Bulan Februari 2015	66

6.1.	Penghitungan Pemberian Remunerasi Berbasis Kinerja di UPT Balithut Manado pada Bulan Bulan April 2015	79
6.2	Kesimpulan Hasil Analisis Pelaksanaan Program	82
6.3	Rekapitulasi Keterlambatan Masuk Kerja dan Cepat Pulang Kerja Pegawai di UPT Balithut Manado untuk Bulan Januari sampai dengan April 2015	87
6.4	Jenis Hukuman Disiplin yang Diterima oleh Pegawai di UPT Balithut Manado Berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor: 53 Tahun 2010	92
6.5	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pelaksanaan Program Pemberian Remunerasi Berbasis Kinerja di UPT Balithut Manado	104

DAFTAR GAMBAR

No		Hal
2.1	Faktor Penentu Implementasi Menurut George C. Edwards III (1980)	26
2.2.	Kerangka Berpikir Penelitian	33
4.1	Struktur Organisasi UPT Balithut Manado	43
6.1	Contoh Daftar Hadir Manual Pegawai di UPT Balithut Manado	86