

Daftar Isi

Acknowledgement	i
Kata Pengantar	ii
Daftar Isi	vi
Daftar Tabel	ix
Daftar Gambar.....	xi
Intisari	xii
Abstract	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	12
1.3 Tujuan Penelitian	14
1.4 Manfaat Penelitian	14
BAB II LITERATURE REVIEW.....	16
2.1 LANDASAN TEORI	16
2.1.1 <i>Upper Echelon Theory</i>	16
2.1.2 <i>Institutional Theory</i>	17
2.1.3 Karakteristik Demografi Tim Manajemen Puncak sebagai diversitas variasi	19
2.2 PENGEMBANGAN HIPOTESIS	21
2.2.1 Diversitas Karakteristik Demografi Tim Manajemen Puncak dan <i>Strategic Isomorphism</i>	21
2.2.2 Diversitas Karakteristik Demografi Tim Manajemen Puncak dan Kinerja Perusahaan	26



2.2.3 <i>Strategic Isomorphism</i> dan Kinerja Perusahaan	29
2.2.4 Rerangka Konseptual	35
BAB III METODOLOGI	36
3.1 Desain Penelitian.....	36
3.2 Populasi dan Sampel	36
3.3 Jenis dan Sumber Data	37
3.4 Operasionalisasi Variabel.....	38
3.4.1 Tim Manajemen Puncak (TMP).....	38
3.4.2 Variabel Independen (Diversitas Karakteristik Demografis TMP)	38
3.4.3 Variabel Mediasi (<i>Strategic Isomorphism</i>)	50
3.4.4 Variabel Dependen (Kinerja Perusahaan).....	54
3.5 Metoda Analisis Data.....	56
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	60
4.1. Pemeriksaan Data.....	60
4.1.1. Uji Missing Value	60
4.1.2. Uji Outliers.....	61
4.2. Analisis Deskriptif	64
4.3. Uji Asumsi Klasik	69
4.3.1. Uji Normalitas	69
4.3.2. Uji Multikolinieritas.....	71
4.3.3. Uji Heteroskedastisitas.....	74
4.4. Pengujian Hipotesis.....	78
4.4.1. Diversitas Karakteristik Demografis TMP dan <i>Strategic Isomorphism</i> ...	80
4.4.2 Diversitas Karakteristik Demografis TMP dan Kinerja Perusahaan.....	82



4.4.3 <i>Strategic Isomorphism</i> dan Kinerja Perusahaan	84
4.4.4. <i>Strategic Isomorphism</i> Memediasi Hubungan Antara Diversitas Karakteristik Demografis TMP Terhadap Kinerja Perusahaan	86
4.5. Pembahasan Hipotesis Penelitian.....	88
BAB V_PENUTUP.....	97
5.1. Kesimpulan	97
5.2. Implikasi Manajerial	99
5.3. Keterbatasan Penelitian.....	100
5.4 Saran.....	100

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

Daftar Tabel

Tabel. 1.1 Definisi Diversitas Pada Penelitian Terdahulu	4
Tabel. 1.2 Definisi dan Tipe Diversitas Menurut Harrison dan Klein (2007)	5
Tabel. 1.3 Operasionalisasi dan Dampak Diversitas Menurut Harrison dan Klein (2007)	7
Tabel. 1.4 Variabel-variabel Mediasi Pada Penelitian Terdahulu.....	8
Tabel. 2.1 Penelitian Terdahulu Mengenai Tim Manajemen Puncak dan <i>Isomorphism</i>	33
Tabel. 3.1 Emiten Sektor Perbankan Tahun 2013.....	37
Tabel. 3.2 Definisi Operasional Variabel.....	56
Tabel. 4.1 Missing Value	61
Tabel. 4.2 Data Outliers	62
Tabel. 4.3 Statistik Deskriptif dan Korelasi Variabel	68
Tabel. 4.4 One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test Diversitas Karakteristik Demografis TMP, <i>Strategic Isomorphism</i> dan ROA	70
Tabel. 4.5 One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test Diversitas Karakteristik Demografis TMP, <i>Strategic Isomorphism</i> dan NOPM.....	71
Tabel. 4.6 Uji Multikoleniaritas Diversitas Karakteristik Demografis TMP, <i>Strategic Isomorphism</i> dan ROA.....	73
Tabel. 4.7 Uji Multikoleniaritas Diversitas Karakteristik Demografis TMP, <i>Strategic Isomorphism</i> dan NOPM	74
Tabel. 4.8 Uji Glejser Diversitas Karakteristik Demografis TMP, <i>Strategic Isomorphism</i> dan ROA.....	76
Tabel. 4.9 Uji Glejser Diversitas Karakteristik Demografis TMP, <i>Strategic Isomorphism</i> dan NOPM	77



Tabel. 4.10 Hasil Analisis <i>Hierarchical Regression</i> Pengujian Hipotesis.....	79
Tabel. 4.11 Hasil Pengujian Statistik Untuk Hipotesis 1-5.....	81
Tabel. 4.12 Hasil Pengujian Statistik Untuk Hipotesis 6-10.....	83
Tabel. 4.13 Hasil Pengujian Statistik Untuk Hipotesis 11	85
Tabel. 4.14 Rangkuman Hasil Pengujian Hipotesis.....	88



Daftar Gambar

Gambar. 2.1 Rerangka Konseptual Penelitian	35
--	----