

INTISARI

Penelitian ini menguji pengaruh variabel-variabel diversitas Tim Manajemen Puncak (TMP) perusahaan terhadap *strategic isomorphism*, serta menguji dampaknya terhadap kinerja perusahaan. Dengan menggunakan *Upper Echelons Theory* dan *Institutional Theory* sebagai kerangka pemikiran, penelitian ini mencoba untuk melihat bagaimana peran diversitas TMP dalam karakteristik demografi menjadi penentu pilihan strategis perusahaan dalam rangka menyesuaikan diri dengan tekanan institusional untuk mencapai kinerja yang baik. Dengan menggunakan data industri perbankan Indonesia, hasil analisis memperlihatkan bahwa beberapa variabel diversitas TMP mempengaruhi *strategic isomorphism* dan kinerja perusahaan. Penelitian juga mengkonfirmasi bahwa *strategic isomorphism* mempengaruhi kinerja perusahaan.

Kata Kunci: *Diversitas, Tim Manajemen Puncak, Isomorphism, Strategi, Kinerja Perusahaan, Industri Perbankan*

ABSTRACT

This study examined the influence of Top Management Team (TMT) diversity variables on strategic isomorphism and tests its impact on firm performance. Using the Upper echelons Theory and Institutional Theory as a framework, this study tries to see how the role of TMT diversity in demographic characteristics determines the firm's strategy in dealing with institutional pressures to achieve good performance. Using data from the Indonesian banking industry, the results of the analysis showed that several TMT diversity variables affect the strategic isomorphism and firm performance. The research also confirmed that strategic isomorphism affect the firm's performance.

Keywords: *Diversity, Top Management Team, Isomorphism, Strategy, Firm Performance, Banking Industry*