

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
KATA PENGANTAR	v
LEMBAR PERSEMBAHAN	vii
ABSTRAK	ix
<i>ABSTRACT</i>	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	7
1.3. Pertanyaan Penelitian	7
1.4. Tujuan Penelitian	8
1.5. Manfaat Penelitian	8
1.7. Sistematika Penulisan	9
BAB II LANDASAN TEORI DAN HIPOTESIS	11
2.1. Tinjauan Literatur	11
2.1.1. Niatan untuk Keluar	11
2.1.2. Konflik Pekerjaan-Keluarga	12
2.1.3. Stres Kerja	15
2.2. Hipotesis	18
2.2.1. Pengaruh Konflik Pekerjaan-Keluarga terhadap Niatan untuk Keluar	18
2.2.2. Pengaruh Konflik Pekerjaan-Keluarga terhadap Stres Kerja	19
2.2.3. Pengaruh Stres Kerja terhadap Niatan untuk Keluar	21
2.2.4. Pengaruh Stres Kerja Memediasi Konflik Pekerjaan-Keluarga	

terhadap Niatan untuk Keluar	23
2.3. Model Penelitian	24
BAB III METODE PENELITIAN.....	25
3.1. Desain Penelitian	25
3.2. Populasi, Sampel, Teknik Pengambilan Sampel	25
3.3. Metode Pengumpulan Data	26
3.4. Definisi Operasional dan Pengukuran	27
3.4.1. Variabel Dependen	27
3.4.2. Variabel Independen	27
3.4.3. Variabel Mediasi.....	27
3.5. Uji Instrumen Penelitian	29
3.5.1. Uji Validitas.....	29
3.5.2. Uji Reliabilitas	30
3.6. Metode Analisis Data	31
3.5. Metode Pengumpulan Data	30
3.6. Instrumen Penelitian.....	31
3.6.1. Uji Regresi	31
3.6.2. Uji Mediasi	31
3.7. Gambaran Umum Perbankan	32
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	34
4.1. Hasil Pengumpulan Data	34
4.2. Profil Responden	35
4.2.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	35
4.2.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Jumlah Anak	36
4.2.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Jam Kerja Per Minggu	36
4.2.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Jan Kerja Suami Per Minggu	37
4.3. Uji Validitas dan Reliabilitas	37
4.3.1. Uji Validitas	37
4.3.2. Uji Reliabilitas	39
4.4. Statistik Deskriptif	40
4.5. Uji Hipotesis	41

4.5.1. Regresi Linier Sederhana	41
4.5.2. Efek Pemeditasi	44
4.6. Pembahasan	47
4.6.1. Konflik Pekerjaan-Keluarga Berpengaruh Positif terhadap Niatan untuk Keluar	47
4.6.2. Konflik Pekerjaan-Keluarga Berpengaruh Positif terhadap Stres Kerja	48
4.6.3. Stres Kerja Berpengaruh Positif terhadap Niatan untuk Keluar	49
4.6.4. Stres Kerja Memediasi Hubungan antara Konflik Pekerjaan- Keluarga terhadap Niatan untuk Keluar	51
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	53
5.1. Kesimpulan	53
5.2. Keterbatasan Penelitian	54
5.3. Saran	55
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	