

**PENGARUH KEADILAN INTERAKSIONAL PADA KEPUASAN KERJA
DENGAN KEPERCAYAAN PADA ATASAN SEBAGAI VARIABEL
PEMEDIASI**

Ado Prasadhana Widyaputra

Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Gadjah Mada

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk melakukan analisis pengaruh variabel pemediasian pada keadilan interaksional dan kepuasan kerja di PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk. Metode penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei dengan menggunakan instrumen kuesioner. Pengujian hipotesis dilakukan dengan menggunakan metode regresi mediasi yang dikemukakan oleh Baron dan Kenny (1986) dan pengolahan data kuesioner menggunakan program IBM SPSS Statistics. Hasil dari penelitian ini membuktikan bahwa kepercayaan pada atasan memediasi penuh pengaruh antara keadilan interaksional dan kepuasan kerja.

Kata Kunci: *Keadilan Interaksional, Kepercayaan pada Atasan, Kepuasan Kerja*



Pengaruh Keadilan Interaksional pada Kepuasan Kerja dengan Kepercayaan pada Atasan Sebagai Variabel

Pemediasi (Studi di PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk.)

ADO PRASADHANA WIDYAPUTRA, T. Hani Handoko, Dr., M.B.A

Universitas Gadjah Mada, 2015 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

**TRUST IN SUPERVISOR AS A MEDIATOR OF THE RELATIONSHIP
BETWEEN INTERACTIONAL JUSTICE AND JOB SATISFACTION**

Ado Prasadhana Widyaputra

Faculty of Economics and Business University of Gadjah Mada

ABSTRACT

This research aims to find out mediation effect of trust in supervisor between interactional justice and job satisfaction in PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk.

This research use mediation regression have explained by Baron and Kenny (1986) and primary data was collected by using the questionnaire instrument. Data processing and regression analysis used the IBM SPSS Statistics software. Result in this research revealed that trust in supervisor fully mediated the relationship between interactional justice and job satisfaction.

Key Words: *Interactional Justice, Trust in Supervisor, Job Satisfaction*