

**Pengaruh Keadilan Interaksional pada Kepuasan Kerja dengan
Kepercayaan pada Atasan Sebagai Variabel Pemediasi
(Studi di PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk.)**

Skripsi

Dosen Pembimbing : Tarsisius Hani Handoko, Dr., M.B.A.



Disusun Oleh:

Ado Prasadhana Widyaputra

11/311545/EK/18244

Fakultas Ekonomika dan Bisnis

Universitas Gadjah Mada

Yogyakarta

2015