

INTISARI

Work engagement merupakan sebuah kondisi motivasional positif yang terkait dengan pekerjaan yang dicirikan dengan *vigor*, *dedication*, dan *absorption* (Schaufeli, 2002). Hal yang mendasari hubungan antara kepemimpinan transformasional terhadap engagement adalah teori dari Robbins (2003) yang menyatakan bahwa kepemimpinan transformasional memiliki keunggulan karena berhubungan erat dengan peningkatan produktivitas, kinerja, loyalitas karyawan, komitmen organisasi, kepuasan kerja, dan penurunan tingkat *turnover*. Sedangkan Antika(2014) berpandangan bahwa kepemimpinan transaksional bertujuan untuk memonitor dan mendorong produktivitas pegawai dengan memberikan kompensasi yang adil untuk waktu, tenaga dan kinerja, serta memperhatikan penyimpangan yang terjadi.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional dan transaksional terhadap work engagement pada Perwakilan BPKP Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta. Hipotesis dalam penelitian ini adalah (1) kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap *work engagement* dan (2) kepemimpinan transaksional berpengaruh positif dan signifikan terhadap *work engagement*.

Responden dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai negeri sipil dengan masa kerja minimal 6 bulan dan usia ≤ 50 tahun di Perwakilan BPKP Provinsi DIY yang berjumlah 99 pegawai. Pengambilan data dilakukan dengan menggunakan metode kuesioner. *Work engagement* diukur menggunakan *Utrecht Work Engagement Scale* (UWES) serta kepemimpinan transformasional dan transaksional diukur menggunakan *Multifactor Leadership Questionnaire* (MLQ).

Analisis dalam penelitian ini menggunakan regresi linear berganda dan uji t. Hasil hipotesis dalam penelitian ini apabila diuji secara parsial adalah Hipotesis 1 (H1) didukung artinya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap work engagement dengan taraf kepercayaan 95% (sig.= 0,001) sedangkan Hipotesis 2 (H2) tidak didukung artinya kepemimpinan transaksional tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap work engagement dengan taraf kepercayaan 95% (sig.= 0,214).

Kata Kunci: *Work Engagement*, Kepemimpinan Transformasional, dan Kepemimpinan Transaksional.

ABSTRACT

Work engagement is a positive motivational conditions associated with the work that is characterized by vigor, dedication, and absorption (Schaufeli, 2002). The basis of the relationship between transformational leadership on engagement is the theory of Robbins (2003) which states that transformational leadership has an advantage because it is closely linked to increased productivity, performance, employee loyalty, organizational commitment, job satisfaction and decrease turnover rates. While Antika (2014) argued that transactional leadership aims to monitor and encourage employee productivity by providing fair compensation for the time, effort and performance, as well as attention to irregularities that occurred.

This study aimed to analyze the influence of transformational leadership and transactional leadership to work engagement. The hypothesis in this study were (1) the transformational leadership has a positive and significant influence on work engagement and (2) the transactional leadership has a positive and significant influence on work engagement.

Respondents in this study were all civil servants with a minimum term of 6 months and age ≤ 50 years at BPKP Representative DIY Province which amounted to 99 employees. Data were collected using a questionnaire. Work engagement is measured using the Utrecht Work Engagement Scale (UWES) as well as transformational and transactional leadership is measured using the multifactor Leadership Questionnaire (MLQ).

The analysis in this study using multiple linear regression and t-test. The results show that there is a significant positive effect of transformational leadership on work engagement with a 95% confidence level (Sig = 0.001) and there is not a positive and significant influence of transactional leadership on work engagement with a 95% confidence level (Sig. = 0.214).

Keywords: Work Engagement, Transformational Leadership, and Transactional Leadership.