



Peran Kepemimpinan Otentik terhadap Grit yang dimediasi oleh Keterpercayaan Perusahaan
SOVI SEPTANIA, Dr. Avin Fadilla Helmi, M.Si
Universitas Gadjah Mada, 2015 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

UNIVERSITAS
GADJAH MADA

PERAN KEPEMIMPINAN OTENTIK TERHADAP *GRIT* YANG DIMEDIASI OLEH KETERPERCAYAAN (*TRUSTWORTHINESS*) PERUSAHAAN

TESIS

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan

Mencapai Derajat Magister Psikologi

Program Studi Magister Profesi Psikologi

Minat Utama Psikologi Industri dan Organisasi



Diajukan Oleh

SOVI SEPTANIA

13/355911/PPS/02727

PROGRAM MAGISTER PSIKOLOGI PROFESI
FAKULTAS PSIKOLOGI UNIVERSITAS GADJAH MADA
YOGYAKARTA
2015