

INTISARI

Penelitian ini mempunyai tujuan untuk menganalisis sistem penggajian Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Daerah Istimewa Yogyakarta. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat masukan bagi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Daerah Istimewa Yogyakarta.

Penelitian ini menggunakan teknik analisis data dengan metode kualitatif. Metode tersebut menghasilkan data deskriptif berupa kata-kata tertulis atau lisan. Sumber dan jenis data yang digunakan yaitu berupa sumber data primer yang diambil langsung dari sumber objek penelitian. Sumber data yang kedua adalah sekunder yang diambil bukan berdasarkan objek langsung seperti : sumber tertulis, buku perpustakaan, dokumen pribadi atau resmi, jurnal referensi dan foto. Pengumpulan data dilakukan dengan wawancara dan observasi. Wawancara dilakukan dengan tanya jawab langsung dengan informan yang berkaitan dengan bidangnya, sedangkan observasi dilakukan dengan tanya jawab langsung kepada objek penelitian agar mendapatkan data yang benar-benar diinginkan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa sistem penggajian Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Daerah Istimewa Yogyakarta belum memadai. Hal ini dikarenakan adanya pembagian fungsi dan tugas yang masih belum sesuai. Adanya perangkapan fungsi yang terkait tidak memberikan keefisien tugas yang dikerjakan. Sistem pengendalian intern Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Daerah Istimewa Yogyakarta sudah sangat baik secara keseluruhan. Hal ini dikarenakan praktik yang sehat dalam diterapkan sistem pengendalian intern instansi pemerintah.

Kata kunci : Sistem Penggajian, Gaji dan Pengendalian Intern

ABSTRACT

This research has the goal to payroll system analyze of labor and transmigration department in Yogyakarta special region. Research is expected can be beneficial for input for the labor and transmigration department in Yogyakarta special region.

This study using a technique of the data analysis using a qualitative methodology. A method of producing such descriptive data in the form of words written or spoken. The source and the kind of data used in the form of a source of primary data taken directly from a source the object of research. The second is secondary data sources taken not based on a direct object as : a source of written, a library book, personal documents or official, reference journal and a photograph. Data collection is done by interviews and observation. Interviews were conducted with question and answer directly with informan pertaining to their field, while observation done by question and answer directly to research object to get the data.

The results show that the system of civil servants the research of payroll the labor and transmigration department in Yogyakarta special region inadequate. This is because of the distribution of functions and tasks still have not in accordance. The related functions not give double of efficiency duty done. Internal control system the labor and transmigration in Yogyakarta special region is good overall. This is because a healthy applied in government agencies internal control system.

Keywords: Payroll Technique, Payroll and Intern Control.