

EVALUASI SISTEM MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DI PT. RUMPUN SARI KEMUNING MENGUNAKAN ANALISIS SWOT

Oleh :

Aang Sri Lestari¹⁾ Didik Purwadi²⁾ Novita Erma Kristanti³⁾

ABSTRAK

PT Rumpun Sari Kemuning merupakan salah satu perusahaan yang bergerak dibidang pangan. Perusahaan ini memproduksi teh hijau kering yang berkualitas. Proses industri yang dilakukan yaitu dengan melibatkan sumber daya manusia yang berkompeten agar dapat bersaing dalam pangsa pasar. Manajemen sumber daya manusia yang baik akan berpengaruh terhadap pencapaian tujuan perusahaan, permasalahan yang hadapi manajemen bukan hanya terdapat pada bahan mentah, alat-alat kerja, mesin-mesin produksi, uang dan lingkungan kerja saja, tetapi juga menyangkut karyawan (SDM) yang mengelola faktor-faktor produksi lainnya.

Tugas akhir ini bertujuan untuk mengevaluasi kondisi manajemen sumber daya manusia yang telah diterapkan oleh PT. Rumpun Sari Kemuning dengan menggunakan analisis SWOT.

Metode analisis SWOT ini akan mempermudah untuk mengetahui faktor-faktor apa saja yang memepengaruhi manajemen sumber daya manusia yang ada diperusahaan tersebut dengan dilakukannya wawancara pada 3 orang narasumber, sehingga dapat ditarik kesimpulan dari evaluasi tersebut. Jika pada PT. Rumpun Sari Kemuning masih terdapat kekurangan dalam hal manajemen sumber daya manusia, maka dapat ditingkatkan dengan adanya strategi penyelesaian dari masalah tersebut.

Kata Kunci : Manajemen Sumber Daya Manusia, Analisis SWOT

-
- 1) Mahasiswa Program Diploma III Agroindustri Universitas Gadjah Mada
 - 2) Dosen Teknologi Pertanian Universitas Gadjah Mada
 - 3) Dosen Teknologi Pertanian Universitas Gadjah Mada

EVALUATION OF HUMAN RESOURCE MANAGEMENT SYSTEM IN PT. RUMPUN SARI KEMUNING USE SWOT ANALYSIS

Created By :

Aang Sri Lestari ¹⁾ Didik Purwadi²⁾ Novita Erma Kristanti³⁾

ABSTRACT

PT. Rumpun Sari Kemuning is one of the companies engaged in food. The company produces high quality dry green tea. Industrial processes is made by involving competent human resources to be competitive in the market share. Human resources management that will either affect the achievement of company objectives, management problems faced not only in raw materials, work tools, production machines, money and work environment, but also about the employees (SDM) which manages a factor Other production-factor.

This thesis aims to evaluate the condition of human resource management that has been applied by PT. Rumpun Sari Kemuning using SWOT analysis.

This SWOT analysis method will make it easier to know what are the factors that affect the management of human resources that exist in the company to do an interview on 3 resource persons, so it can be deduced from the evaluation. If the PT. Rumpun Sari Kemuning there are still shortcomings in terms of human resource management, it can be enhanced with the completion strategy of the problem.

Keywords : Human Resource Management, SWOT analysis

-
- 1) Student of Agroindustrial Program Study, Gadjah Mada University
 - 2) Lecturer of Agroindustrial Program Study, Gadjah Mada University
 - 3) Lecturer of Agroindustrial Program Study, Gadjah Mada University