

INTISARI

Penelitian bertujuan untuk mengetahui pengaruh kesesuaian penempatan kerja yang terdiri dari kesesuaian pengetahuan, kesesuaian sikap dan kesesuaian keterampilan terhadap ketahanan pegawai negeri sipil di BPK Perwakilan Propinsi Jawa Tengah. Sampel penelitian ini sebanyak 52 orang Pegawai Negeri Sipil BPK Perwakilan Propinsi Jawa Tengah yang diambil dengan metode *Cluster Random Sampling*. Metode pengumpulan data terdiri dari studi kepustakaan, observasi/pengamatan, kuesioner, wawancara dan dokumentasi. Selanjutnya peralatan analisis data yang digunakan terdiri dari statistik deskriptif metode rata-rata dan statistik inferensial yang terdiri dari regresi linear sederhana dan regresi linear berganda.

Analisis Data Bivariat menunjukkan kesesuaian penempatan kerja berpengaruh positif terhadap ketahanan Pegawai Negeri Sipil di BPK Perwakilan Propinsi Jawa Tengah yang ditunjukkan dengan persamaan regresi linear sederhana $Y = 0,522 + 0,837X$. Hubungan antara penempatan kerja dengan ketahanan pegawai tergolong sangat erat dengan nilai koefisien korelasi (R) sebesar 0,839. Selanjutnya sebesar 70,4% ketahanan Pegawai Negeri Sipil BPK Perwakilan Propinsi Jawa Tengah dipengaruhi oleh penempatan kerja. Hasil pengujian statistik dengan menggunakan statistik uji t menunjukkan bahwa penempatan kerja berpengaruh signifikan (nyata) terhadap ketahanan pegawai.

Analisis Data Multivariat menunjukkan kesesuaian penempatan kerja yang terdiri dari kesesuaian pengetahuan, kesesuaian sikap dan kesesuaian keterampilan berpengaruh positif terhadap Ketahanan Pegawai Negeri Sipil BPK Perwakilan Propinsi Jawa Tengah yang ditunjukkan dengan persamaan linear regresi berganda $Y = 0,545 + 0,201X_1 + 0,306X_2 + 0,324X_3$. Hubungan antara ketahanan pegawai dengan ketiga variabel independen tergolong sangat erat dengan nilai koefisien korelasi (R) sebesar 0,844. Selanjutnya, sebesar 71,2% ketahanan Pegawai Negeri Sipil BPK Perwakilan Propinsi Jawa Tengah dipengaruhi oleh penempatan kerja yang terdiri dari kesesuaian pengetahuan, kesesuaian sikap dan kesesuaian keterampilan. Hasil pengujian statistik dengan menggunakan uji F dan uji t menunjukkan baik secara simultan maupun parsial, ketiga variabel independen (kesesuaian pengetahuan, kesesuaian sikap dan kesesuaian keterampilan) berpengaruh signifikan (nyata) terhadap ketahanan pegawai.

Kesimpulan dari penelitian ini yakni ketahanan Pegawai Negeri Sipil di BPK Perwakilan Propinsi Jawa Tengah secara nyata dipengaruhi oleh kesesuaian pengetahuan, kesesuaian sikap dan kesesuaian keterampilan. Karena itu, Kepala Perwakilan BPK Propinsi Jawa Tengah perlu untuk menempatkan pegawainya pada bidang pekerjaan yang sesuai dengan pengetahuan, sikap dan keterampilan pegawai yang bersangkutan.

Kata-kata kunci: Kesesuaian Penempatan Kerja, Kesesuaian Pengetahuan, Kesesuaian Sikap, Kesesuaian Keterampilan, Ketahanan Pegawai Negeri Sipil.

ABSTRACT

This research aimed to determine the influence of work placement consisting of the conformity of knowledge, attitudes and skills towards civil servants at BPK of Central Java Province Representative. Samples of the research included 52 persons Civil Servants of BPK of Central Java Province Representative using cluster random sampling method. Methods of data collection consisted of library research, observation, questionnaires, interviews and documentation. Furthermore, data analysis equipment used consisted of descriptive statistics-average method and inferential statistics of simple linear regression and multiple linear regression.

*The Data Analysis of Bivariate showed the conformity of work placement had positive influence towards the resilience of Civil Servants at BPK of Central Java Province Representative, indicated by a simple linear regression equation $Y = 0,522 + 0,837X$. The relationship between work placement with employee resilience is considered very closely with the value of correlation coefficient (R) of 0,839. Furthermore, 70.4% of Civil Servants Resilience of BPK of Central Java Province Representative is influenced by a work placement. The Statistical results using the *t* statistical test showed work placement has a significant (real) effect towards employee resilience.*

*The Data Analysis of Multivariate showed the conformity of work placement consisting of the conformity of knowledge, attitudes and skills have positive influence towards Civil Servants Resilience of BPK of Central Java Province Representative, which is indicated by a multiple linear regression equation $Y = 0,545 + 0,201X_1 + 0,306X_2 + 0,324X_3$. The relationship between employee resilience with three independent variables is considered very closely with the value of correlation coefficient (R) of 0.844. Furthermore, 71.2% of Civil Servants Resilience of BPK of Central Java Province Representative is influenced by work placement consisting of the conformity of knowledge, attitudes and skills. The statistical results using the *F* statistical test and the *t* statistical test showed that either simultaneously or partially, the three independent variables (the conformity of knowledge, attitudes and skills) have a significant (real) effect towards employee resilience.*

The conclusion of this research was the resilience of Civil Servants in BPK of Central Java Province Representative, was significantly influenced by the conformity of knowledge, skills and attitudes. Therefore, The Chief of BPK of Central Java Province Representative needs to put its employees in the field of work in accordance with the knowledge, skills, and attitudes of employees concerned.

Key words: *Conformity of Work Placement, Conformity of Knowledge, Conformity of Attitudes, Conformity of Skills, Civil Servants Resilience.*