UNIVERSITAS
GADJAH MADA
HUBUNGAN ANTARA GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DENGAN SIKAP DISIPLIN KERJA PADA KARYAWAN PT. KAI (Persero)
AMRI NUR AFIANTO, ANITA LESTARI, Dra., M.Si
Universitas Gadjah Mada, 2015 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL i

HALAMAN PENGESAHAN ii

HALAMAN MOTTO iii

HALAMAN PERSEMBAHAN iv

KATA PENGANTAR v

DAFTAR ISI vii

DAFTAR TABEL x

DAFTAR LAMPIRAN xi

INTISARI xii

ABSTRAK xiii

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah 1

B. Tujuan Penelitian 6

C. Manfaat Penelitian 6

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

A. Sikap Disiplin Kerja 7

1. Pengertian Sikap 7

2. Pengertian Disiplin Kerja 8

3. Pengertian Sikap Disiplin Kerja 10

4. Faktor-Faktor Disiplin Kerja 10

5. Aspek-Aspek Sikap Disiplin Kerja 12

B. Kepemimpinan Transformasional 13

1. Pengertian Kepemimpinan 13

2. Tipe-Tipe Kepemimpinan 14

UNIVERSITAS GADJAH MADA
HUBUNGAN ANTARA GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DENGAN SIKAP DISIPLIN KERJA PADA KARYAWAN PT. KAI (Persero)
AMRI NUR AFIANTO, ANITA LESTARI, Dra., M.Si
Universitas Gadjah Mada, 2015 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

3. Kepemimpinan Transformasional 15
4. Aspek-Aspek Kepemimpinan Transformasional 17
C. Dinamika Hubungan antara Gaya Kepemimpinan Transformasional dengan Sikap Disiplin Kerja 20
D. Hipotesis 22
BAB III METODE PENELITIAN 23
A. Identifikasi Variabel Penelitian 23
B. Definisi Operasional Variabel Penelitian 23
1. Sikap Disiplin Kerja 23
2. Kepemimpinan Transformasional 23
C. Subjek Penelitian 24
D. Metode Pengumpulan Data 24
1. Skala Sikap Disiplin Kerja 25
2. Skala Kepemimpinan Transformasional 26
E. Validitas dan Reliabilitas 27
F. Metode Analisis Data 27
BAB IV PELAKSANAAN DAN HASIL ANALISIS 28
A. Orientasi Kancah Penelitian 28
B. Deskripsi Subjek 29
C. Deskripsi Kualitas Instrumen 29
D. Deskripsi Data 31
E. Pengujian Hipotesis 35
1. Uji Asumsi 35
a. Uji Normalitas 35
b. Uji Linearitas 36
2. Uji Hipotesis 38

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
HUBUNGAN ANTARA GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DENGAN SIKAP DISIPLIN KERJA PADA KARYAWAN PT. KAI (Persero)
AMRI NUR AFIANTO, ANITA LESTARI, Dra., M.Si
Universitas Gadjah Mada, 2015 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

F. Kesimpulan Analisis 39

G. Pembahasan 39

BAB V PENUTUP 42

A.Kesimpulan 42

B.Saran 42

1. Bagi PT. KAI (Persero) 42

3. Bagi Peneliti Selanjutnya 42

DAFTAR PUSTAKA 43

LAMPIRAN 46

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
HUBUNGAN ANTARA GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DENGAN SIKAP DISIPLIN KERJA PADA KARYAWAN PT. KAI (Persero)
AMRI NUR AFIANTO, ANITA LESTARI, Dra., M.Si
Universitas Gadjah Mada, 2015 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

DAFTAR TABEL

Tabel Halaman

1. Blue Print Skala Disiplin Kerja 25
2. Blue Print Skala Kepemimpinan Transformasional 26
3. Deskripsi Data 32
4. Rumus Kategorisasi Skor 33
5. Kategorisasi Data Empirik Disiplin Kerja 34
6. Kategorisasi Data Empirik Kepemimpinan Transformasional 35
7. Hasil Uji Normalitas 35
8. Hasil Uji Linearitas 37
9. Hasil Uji Korelasi 38

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
HUBUNGAN ANTARA GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DENGAN SIKAP DISIPLIN KERJA PADA KARYAWAN PT. KAI (Persero)
AMRI NUR AFIANTO, ANITA LESTARI, Dra., M.Si
Universitas Gadjah Mada, 2015 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran Halaman

A. Skala Penelitian 46
B. Skor Subjek Data Penelitan..... 52
C. Analisis Data..... 60
D. Panduan Wawancara dan Verbatim Wawancara..... 64
E. Surat Ijin Penelitian..... 72