UNIVERSITAS
GADJAH MADA
HUBUNGAN ANTARA GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DENGAN SIKAP DISIPLIN KERJA PADA KARYAWAN PT. KAI (Persero)
AMRI NUR AFIANTO, ANITA LESTARI, Dra., M.Si
Universitas Gadjah Mada, 2015 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

HUBUNGAN ANTARA GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DENGAN SIKAP DISIPLIN KERJA PADA KARYAWAN PT. KAI (Persero)

Amri Nur Afianto
Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada

Intisari

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara kepemimpinan transformasional dengan disiplin kerja. Variabel dependen dalam penelitian ini adalah sikap disiplin kerja yang ditinjau berdasarkan sikap disiplin dan diukur dengan menggunanakan skala disiplin kerja. Variabel independen dalam penelitian ini ialah penerapan kepemimpinan transformasional dalam organisasi yang diukur dengan menggunakan *Multifactor Leadership Questionnaire.* Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini ialah terdapat hubungan antara gaya kepemimpinan transformasioanal terhadap disiplin kerja. Subjek dalam penelitian ini ialah karyawan PT. KAI (Persero) Daop 6 Yogyakarta yang memiliki masa kerja setidaknya selama satu tahun. Data dianalisis dengan menggunakan metode korelasi non-parametrik dari Spearman dan hasilnya menunjukan bahwa terdapat hubungan positif dan signifikan antara gaya kepemimpinan transformasional dengan disiplin kerja ($r=0,476$, $p<0,05$), sehingga hipotesis dapat diterima. Sumbangan efektif antara gaya kepemimpinan transformasional dengan disiplin kerja sebesar 22,7%.

Kata kunci: kepemimpinan transformasional, disiplin kerja

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
HUBUNGAN ANTARA GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DENGAN SIKAP DISIPLIN KERJA PADA KARYAWAN PT. KAI (Persero)
AMRI NUR AFIANTO, ANITA LESTARI, Dra., M.Si
Universitas Gadjah Mada, 2015 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

RELATIONSHIP BETWEEN TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE AND EMPLOYEES' WORK DISCIPLINE ATTITUDE AT PT.KAI (Persero)

Amri Nur Afianto
Faculty of Psychology, Gadjah Mada University

Abstract

The aim of this research is to investigate the correlation between transformational leadership style and work discipline. The dependent variable in this research is the employees' work discipline observed based on their discipline attitude and measured with work-discipline scale. The independent variable of this research is the application of transformational leadership style within the organization measured using Multifactor Leadership Questionnaire. The hypothesis formulated in this research suggested that there are correlations between transformational leadership style and work discipline. The subjects of this research are the employees at PT. KAI (Persero) Daop 6 Yogyakarta who have been working for at least one year. The data are analyzed using Spearman's non-parametric correlation method. The result shows that there is positive and significant correlation between transformational leadership style and employees' work discipline (r=0,476, p<0,05). Thus, the hypothesis formulated before is acceptable. The effective contribution of transformational leadership towards employees' work discipline is 22,7%.

Keywords: transformational leadership, work discipline